

รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลเนินซ้อ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น URL ที่เผยแพร่
http://www.neunkho.go.th/news/doc_download/_๒๔๐๔๒๓_๒๑๓๕๒๔.pdf

๒. ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น URL ที่เผยแพร่
http://www.neunkho.go.th/news/doc_download/_๒๔๐๔๒๓_๒๑๓๘๐๓.pdf

๓. ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรม พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล
เนินซ้อ จังหวัดระยอง ประจำปี ๒๕๖๖ URL ที่เผยแพร่
http://www.neunkho.go.th/news/doc_download/_๒๔๐๔๒๓_๒๑๓๖๒๒.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม.....

URL ที่เผยแพร่.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

“การสรรหาทรัพยากรบุคคล โดยการจัดสอบแข่งขัน เพื่อค้นหาหรือคัดกรองผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่องค์กรต้องการ มีขั้นตอนสำคัญดังนี้

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

การสรรหาทรัพยากรบุคคล โดยการจัดสอบแข่งขัน เพื่อค้นหาหรือคัดกรองผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งที่องค์กรต้องการ มีขั้นตอนสำคัญ ดังต่อไปนี้

๑.๑ จัดทำปฏิทินแผนดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

๑.๒ จัดทำประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร

๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

๑.๔ ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร

๑.๕ การรับสมัครสรรหา

๑.๖ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร

๑.๗ ดำเนินการเลือกสรร

/๑.๘ ประกาศรายชื่อ...

๑.๘ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑.๙ กรณี พนักงานจ้างตามภารกิจ ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ระยะเวลา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้าง

๑.๑๐ เรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร มาทำสัญญาจ้าง

๑.๑๑ ออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้าง

๑.๑๒ รายงานการจ้างให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยะเวลาทราบ

๑.๑๓ เรียกพนักงานจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร เข้าสู่กระบวนการตรวจสอบความประพฤติ/ พฤติกรรม เพื่อตรวจสอบภูมิหลัง ณ สถานีตำรวจภูธรแกลง จังหวัดระยอง หากพบว่ามีประวัติต้องคดีอาญา หรือพฤติกรรมเข้าข่ายไม่ถูกต้องด้วยระเบียบกฎหมายของรัฐ ให้ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรขาดคุณสมบัติการเป็นผู้ ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทันที

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

เทศบาลตำบลเนินฆ้อ ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักเกณฑ์และวิธีการ ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของเทศบาลและในการประเมินสมรรถนะของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเนินฆ้อ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ คุณธรรมจริยธรรม โดยประเมินจาก การตอบคำถามของคณะกรรมการเป็นเกณฑ์ในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

บุคลากรที่ได้รับการเลือกสรรและสรรหาเมื่อเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในเทศบาลตำบลเนินฆ้อ มีพฤติกรรม ในการทำงานที่ดี ตรงต่อเวลา มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม มีความ ซื่อสัตย์สุจริต

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน มีการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยเน้นความสำเร็จ หน้าที่ความรับผิดชอบ เชื่อมโยงด้านคุณธรรมจริยธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น มีความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตาม ทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดีและประเมินด้านสมรรถนะ โดยมุ่งเน้นด้านการประพฤติตนอยู่ ในกรอบของศีลธรรมอันดีและดำเนินการถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ มีการให้บริการอย่าง เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติและประกาศรายชื่อผู้มีผลการประเมิน “ดีเด่น” เพื่อยกย่อง ชมเชยและสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาผลการปฏิบัติงานต่อไป

๕. ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

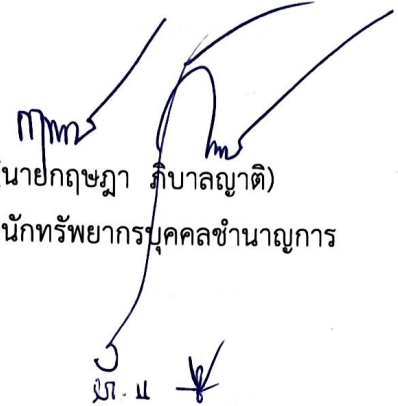
๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินมีความยุ่งยากซับซ้อน ไม่ชัดเจน อาจเกิดความไม่เป็นธรรม

๒. เครื่องมือการประเมินด้านคุณธรรมจริยธรรมต่อการปฏิบัติงาน ไม่สามารถที่จะวัดผลการ ประเมินได้

ข้อเสนอแนะ

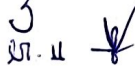
สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการและ
ประเมินผลการดำเนินการในแต่ละรอบปีและจัดให้มีรางวัลสำหรับบุคลากรที่มีการประพฤติตนที่อยู่ในกรอบ
ของคุณธรรมและจริยธรรม

ผู้รายงาน


(นายกฤษฎา ภิบาลญาติ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา


น. น.

(นางสาวภัทราวดี นวะะนิน)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล


ผู้บังคับบัญชา


(นายธีระพนธ์ สุขสว่าง)

ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล

รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลเนินซ้อ

ผู้บังคับบัญชา


(นายมณฑล โพธิ์ประเสริฐ)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลเนินซ้อ