



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเนินฆ้อ อำเภอแก่ง จังหวัดระยอง
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเนินฆ้อ อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ การจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ เพื่อรองรับ ภารกิจของเทศบาล	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ตามประกาศ เทศบาลตำบลเนินฆ้อ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การสรรหาผู้ดำรง ตำแหน่งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง	๑.ดำเนินการ ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร บุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง เพื่อปฏิบัติ หน้าที่ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในปี ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ครั้ง ดำเนินการเสร็จสิ้นและจัดจ้างผู้ผ่านการสรร หาไปแล้วเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ในตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัดกองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๒.ขอให้ กสธ.ดำเนินการสอบแข่งขันพนักงานส่วน ท้องถิ่นและบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๔ อัตรา -นักพัฒนาชุมชน ๑ อัตรา -นักวิชาการศึกษา ๑ อัตรา -เจ้าพนักงานธุรการ ๒ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยสำรวจความต้องการและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร	-ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถตรงตามสายงาน จำนวน ๒๐ ราย	๑๗๕,๐๐๐ บาท	
	๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-Learning	-จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานแต่ละสายงานเผยแพร่ในระบบออนไลน์ เช่น เผยแพร่ในกลุ่มไลน์ และผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะและสมรรถนะ	-มีการประเมินผลการประเมินการปฏิบัติงาน ปีละ ๒ ครั้ง รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๕ การดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	-หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบ ในรอบปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓.ด้านการธำรงรักษาไว้และ แรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่แนวทาง ความก้าวหน้าในสายงาน ตำแหน่งให้บุคลากรทราบ	-ให้คำปรึกษาความก้าวหน้าในสายงานแก่บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรใน ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ	-มีการบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR ครบถ้วน ทุกราย	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ	-การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดระยองกำหนดไว้ มีการ ประเมินอย่างเป็นธรรมและแจ้งผลการประเมินแก่ ผู้รับการประเมินทราบทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ การพิจารณาความดี ความชอบ	-พิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม โดย ประเมินจากการปฏิบัติงานและการประพฤติตนตาม หลักคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๕ การให้รางวัลและขวัญ กำลังใจ	-ประกาศรายชื่อพนักงานที่ปฏิบัติงานได้คะแนน ดีเด่น เพื่อยกย่องชมเชยและสร้างขวัญกำลังใจแก่ พนักงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดี	-สภาพที่ทำงานมีความปลอดภัย สภาพแวดล้อมเอื้อ ต่อการทำงาน อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกใน การทำงานมีเพียงพอ	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๔.๑ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-แจ้งให้พนักงานเทศบาลรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ การกำกับดูแลของผู้บังคับบัญชา	-ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม โดยแต่ละกองงานมีออกคำสั่งมอบหมายงานอย่างชัดเจนและถูกต้องตรงตามตำแหน่งงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและแผนป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	-จัดกิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมอันดีแก่ข้าราชการและพนักงานทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	