



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัดเทศบาล.....

ที่ รย.๕๔๓๐๑/..... วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖.....

เรื่อง..... รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕.....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเนินซ้อ

ตามที่ เทศบาลตำบลเนินซ้อ จะได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรเผยแพร่รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ และประกาศให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

(นางสาวภัทราวดี นวะะนิน)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน ปลัดเทศบาล.....

- เพื่อทราบ
- เพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป
- เห็นควร.....

(นางสาวกัญญาภัทร ปาลศรี)

หัวหน้าสำนักปลัด

19 เม.ย. 2566

นายสุรพันธ์ เหลืองอ่อน
ผู้อำนวยการกองช่าง วิชาการราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลเนินซ้อ

19 เม.ย. 2566

นายมณฑล โพธิ์ประเสริฐ
นายกเทศมนตรีตำบลเนินซ้อ

19 เม.ย. 2566



รายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเนินฆ้อ อำเภอแกลง จังหวัดระยอง



จัดทำโดย
งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลเนินฆ้อ อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของเทศบาลตำบลเนินฆ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเนินฆ้อ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเนินฆ้อ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลเนินฆ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑. มาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	จัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัดเทศบาล	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. ประกาศนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน http://www.neunkho.go.th	ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
๒. มาตรการแสดงเจตนาธรรม นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่	จัดทำประกาศเจตนาธรรม นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ / ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัดเทศบาล	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. จัดทำประกาศเจตนาธรรมนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนาธรรม นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ http://www.neunkho.go.th	ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

/๓. มาตรการ...

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๓.มาตรการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑. ประชุมมอบนโยบาย No Gift Policy ๒. ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ของรัฐร่วมทำกิจกรรมปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการทำงานที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ http://www.neunkho.go.th	สำนักปลัดเทศบาล	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	- รายงานการดำเนินการกิจกรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการทำงานที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ http://www.neunkho.go.th	ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
๔.มาตรการประเมินผลและรายงานผลนโยบาย No Gift Policy	๑. แจกซองต่างๆเพื่อรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการทำงานที่ ๒. สำนักปลัดเทศบาลรวบรวมรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ทกรอบ ๖ เดือน	สำนักปลัดเทศบาล	๑๙ เมษายน ๒๕๖๖	- รายงานการประเมินผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการทำงานที่ - รายงานรอบ ๖ เดือนของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ http://www.neunkho.go.th	ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
๕.มาตรการแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ดำเนินการประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหาร/ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น/ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น	สำนักปลัดเทศบาล	๑๙ เมษายน ๒๕๖๖	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ http://www.neunkho.go.th	ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>มาตรการขับเคลื่อนจริยธรรม</p>	<p>(๑) ออกคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don' ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม (๓) จัดประชุม/กิจกรรมชี้แจงสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักปลัด เทศบาล</p>	<p>๑๙ เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วย ๑. คำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อน เรื่อง จริยธรรม ๒. แนวปฏิบัติ Dos & Don' ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ๓. ประชุม/กิจกรรมสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ http://www.neunkho.go.th</p>	<p>ขอเสนอแนะ</p> <p>ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
<p>๗.มาตรการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>จัดทำรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินการดำเนินงาน ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดงดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Dos & Don'ts</p> <p>๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม</p> <p>๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕. ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ</p>	<p>สำนักปลัด เทศบาล</p>	<p>๑๙ เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>-รายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล -การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล -กระบวนการใดกระบวนการหนึ่งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ http://www.neunkho.go.th</p>	<p>ควรดำเนินการอย่างต่อเนื่อง</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
มาตรการยกระดับผล การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรม และหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งผู้บริหาร/บุคลากรของเทศบาล ตำบลเป็นข้อ ต้องศึกษาและความ เข้าใจในการประเมิน ITA ได้แก่ ๑) ITA คืออะไร ๒) ความสำคัญของการประเมิน ๓) ประโยชน์ของการประเมิน ITA ๔) หลักเกณฑ์การประเมิน	สำนักปลัด เทศบาล	๑๙ เมษายน ๒๕๖๖	๑. ประชุมติดตามการทำงาน ๒. รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของเทศบาลตำบลเป็นข้อ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ๓. การดำเนินการตามมาตรการหรือแนว ทางการพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ http://www.neunkho.go.th	ขอเสนอแนะ การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่อง
