



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล

ที่ รย.๕๔๓๐๑/ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเนินซ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเนินซ้อ

ตามที่ เทศบาลตำบลเนินซ้อ จะได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อนำผลการประเมินมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแนวทางการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรเผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเนินซ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ บนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ และประกาศให้ทุกหน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาสั่งการ

น.น

(นางสาวภัทราวดี นวะะนิน)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน ปลัดเทศบาล

- เพื่อทราบ
- เพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป
- เห็นควร.....

*(Handwritten signature)*

(นางสาวกัญญาภัทร ปาลศรี)  
หัวหน้าสำนักปลัด

19 เม.ย. 2566

นายสุรพันธ์ เหลืองอ่อน  
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลเนินซ้อ  
19 เม.ย. 2566

*(Handwritten signature)*

นายมณฑล โพธิ์ประเสริฐ  
นายกเทศมนตรีตำบลเนินซ้อ

19 เม.ย. 2566



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
ของเทศบาลตำบลเนินฆ้อ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕



จัดทำโดย  
งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล  
เทศบาลตำบลเนินฆ้อ อำเภอแก่ง จังหวัดระยอง

## การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) แนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด และเทศบาลตำบลเนินซ้อได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้รับทราบถึงสถานะการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และนำผลการประเมินที่ได้ไปสู่การปรับปรุงพัฒนาให้มีการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมีคุณภาพมากยิ่งขึ้น ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการและการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นั้น

สำนักงาน ป.ป.ช.ได้เผยแพร่ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศนำไปใช้ประกอบการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

### เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบไปด้วย ๓ เครื่องมือ เพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบด้วยตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

**๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External (Integrity and Transparency Assessment: EIT)**

แบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

**๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)**

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บหลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส และการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
  - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

**หลักเกณฑ์การประเมินผล**

**๑) การประเมินผลคะแนน**

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
<b>คะแนนรวม</b>	<b>ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก</b>		

**๒) คะแนนและระดับผลการประเมิน**

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

**๓) ผลการประเมินตามเป้าหมาย**

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ปี	ค่าเป้าหมาย
เป้าหมาย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัด : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนน)	๒๕๖๖	๘๔
	๒๕๖๗	๘๔
	๒๕๖๘	๘๖
	๒๕๖๙	๙๓
	๒๕๗๐	๑๐๐

/ผลการประเมิน...

### ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ

เทศบาลตำบลเนินซ้อได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ AA (๙๖.๖๗ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๙๒.๑๗ คะแนน) ดังนี้

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ : ๙๒.๑๗ คะแนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ปีงบประมาณ 2564

Print

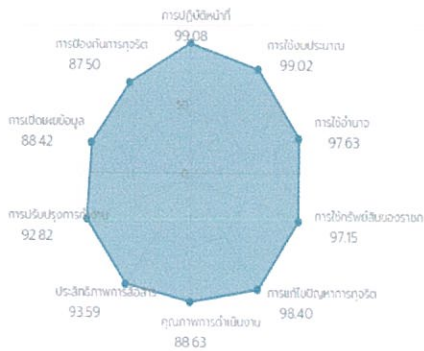


คะแนน เทศบาลตำบลเนินซ้อ

92.17 คะแนน

A

ระดับความโปร่งใส



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	99.08
2	การใช้งบประมาณ	99.02
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.40
4	การใช้อำนาจ	97.63
5	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.15
6	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.59
7	การปรับปรุงการทำงาน	92.82
8	คุณภาพการดำเนินงาน	88.63
9	การเปิดเผยข้อมูล	88.42
10	การป้องกันการทุจริต	87.50

คะแนนสูงสุด 99.08 คะแนน      คะแนนต่ำสุด 87.50 คะแนน

#### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน	เฉลี่ย
IIT	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๐๘	๙๘.๒๕
	๒.การใช้งบประมาณ	๙๙.๐๒	
	๓.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๔๐	
	๔.การใช้อำนาจ	๙๗.๖๓	
	๕.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๑๕	
EIT	๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๕๙	๙๑.๖๘
	๗.การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๘๒	
	๘.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๖๓	
OIT	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๘.๔๒	๘๗.๙๖
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	

/คะแนนรวม...

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ : ๙๖.๖๗ คะแนน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



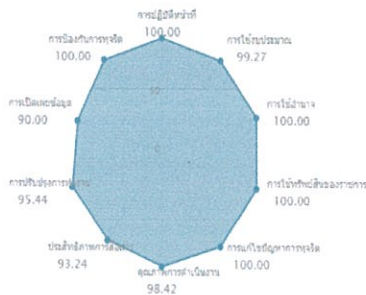
คะแนน เทศบาลตำบลเนินซ้อ

ระดับผลการประเมิน

96.67 คะแนน

AA

จุดเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้อำนาจ	100.00
3	การมีทัศนคติของราชการ	100.00
4	การมีสำนึก	100.00
5	การมีทัศนคติของราชการ	100.00
6	การป้องกันทุจริต	100.00
7	คุณภาพการดำเนินงาน	98.42
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.44
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	93.24
10	การเปิดเผยข้อมูล	90.00
คะแนนสูงสุด		100.00 คะแนน
คะแนนต่ำสุด		90.00 คะแนน

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	คะแนน	เฉลี่ย
IIT	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๙.๘๕
	๒.การใช้งบประมาณ	๙๙.๒๗	
	๓.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	
	๔.การใช้อำนาจ	๑๐๐	
	๕.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐	
EIT	๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๒๔	๙๕.๗๐
	๗.การปรับปรุงการทำงาน	๙๕.๔๔	
	๘.คุณภาพการดำเนินงาน	๙๘.๔๒	
OIT	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๙๐.๐๐	๙๕.๐๐
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

เทศบาลตำบลเนินซ้อมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดีเยี่ยมและบรรลุค่าเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๖.๖๗ คะแนน ระดับผลประเมิน : ระดับ AA

/๑.หากวิเคราะห์...

๑) หากวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวมของเทศบาลตำบลเนินซ้อ เรียงลำดับคะแนนต่ำสุด – คะแนนสูงสุด โดยจำแนกตามเครื่องมือการประเมิน ๓ รูปแบบ พบว่า

- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ มีคะแนนต่ำสุด (ร้อยละ ๙๕.๐๐)
- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (EIT) ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ มีคะแนนอยู่ในลำดับถัดมา (ร้อยละ ๙๗.๗๐)
- แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (IIT) ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ มีคะแนนสูงสุด (ร้อยละ ๙๙.๘๕)

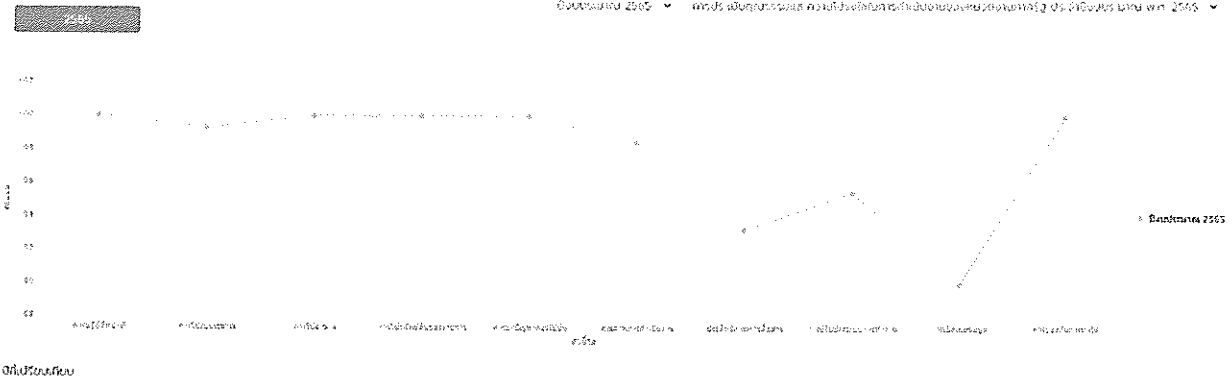
๒. เทศบาลตำบลเนินซ้อ ได้รับผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับ AA (๙๖.๖๗ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้นจากผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A (๙๒.๑๗ คะแนน)

สรุปผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เปรียบเทียบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	พ.ศ. ๒๕๖๔	พ.ศ. ๒๕๖๕	การเปลี่ยนแปลง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT	๑.การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๐๘	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๒.การใช้งบประมาณ	๙๙.๐๒	๙๙.๒๗	เพิ่มขึ้น
	๓.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๘.๔๐	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๔.การใช้อำนาจ	๙๗.๖๓	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
	๕.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๑๕	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT	๖.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๓.๕๙	๙๓.๒๔	ลดลง
	๗.การปรับปรุงการทำงาน	๙๒.๘๒	๙๕.๔๔	เพิ่มขึ้น
	๘.คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๖๓	๙๘.๔๒	เพิ่มขึ้น
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT	๙.การเปิดเผยข้อมูล	๘๘.๔๒	๙๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๑๐.การป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	๑๐๐	เพิ่มขึ้น
เฉลี่ย		๙๒.๑๗	๙๖.๖๗	เพิ่มขึ้น
ระดับผลการประเมิน		A	AA	



เลือกชื่อหน่วยงานให้ตรงกับชื่อ



**๓) วิเคราะห์ SWOT Analysis จุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weaknesses) โอกาส (Opportunities) และ อุปสรรค (Threats)**

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ ชำงตัน จึงได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน เพื่อกำหนดประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข โดยเร่งด่วนและประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ผ่านเครื่องมือ SWOT Analysis และการวิเคราะห์ผลคะแนนรายตัวชี้วัดดังนี้

**๓.๑) TIA SWOT Analysis**

**S : Strengths จุดแข็ง**

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน เทศบาลตำบลเนินซ้อปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน เทศบาลตำบลเนินซ้อมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและนำไปปฏิบัติ

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน เทศบาลตำบลเนินซ้อมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน และนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากภายในและภายนอกไปปรับปรุงการทำงาน

/(๕) ตัวชี้วัด...

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน เทศบาลตำบลเนินซ้อ มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารการประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การดำเนินการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

**W : Weaknesses จุดอ่อน**

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๙๐.๐๐ คะแนน หน่วยงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หน่วยงานต้องแสดงหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงาน ต้องประกอบไปด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

**O : Opportunities โอกาส**

๑. เทศบาลตำบลเนินซ้อ มีทรัพยากรใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เทศบาลตำบลเนินซ้อ มีบุคลากรที่มีคุณภาพในการดำเนินงาน
๓. เทศบาลตำบลเนินซ้อ มีการจัดกิจกรรมนอกสถานที่ ทำให้มีโอกาสในการพบปะประชาชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่อง ITA

**T : Threats อุปสรรค**

๑. บุคลากรภายในขาดการประสานงานผู้รับผิดชอบในแต่ละหัวข้อ
๒. เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินและลงข้อมูลในส่วนของ OIT (ช่วงระยะเวลาการลงข้อมูลเพื่อให้ทีมตรวจเข้าไปประเมิน)
๓. ประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจ และความสำคัญของ ITA

จากการวิเคราะห์ผล SWOT ข้างต้น สามารถกำหนดแนวทางการพัฒนาการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ ให้มีประสิทธิภาพได้ดังต่อไปนี้

๑. การจัดประชุมชี้แจงแนวทางการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ เพื่อสร้างความเข้าใจกับบุคลากรภายในหน่วยงาน
๒. การตั้งคณะทำงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ เพื่อกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบอันเกี่ยวเนื่องกับการประเมิน ITA
๓. ทีม จนท.ผู้ดูแลรับผิดชอบหัวข้อแต่ละด้าน มีการพูดคุย/ประชุมระดมความคิดเห็น หากมีปัญหา/อุปสรรค หรือข้อสงสัยให้รีบแจ้งทีมเพื่อช่วยกันแก้ไขปัญหา
๔. ผู้บังคับบัญชามีการติดตาม / กำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง
๕. ประชาสัมพันธ์และเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมโดยอาศัยกิจกรรมที่

เทศบาลจัดขึ้น

๒. การวิเคราะห์ผลคะแนนรายตัวชี้วัดที่มีข้อบกพร่องหรือไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน เพื่อกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ

ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

เทศบาลตำบลเนินฆ้อ สามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นต้องวางแผนการพัฒนาและปรับปรุง ทั้งนี้ เทศบาลตำบลเนินฆ้อ ได้พิจารณาประเด็นที่ดำเนินการได้ที่อยู่แล้ว โดยการวางแผนพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งคาดว่าจะได้ว่าเทศบาลตำบลเนินฆ้อจะสามารถยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 0๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	แสดงนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน
ตัวชี้วัดที่ 0๓๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	-จัดทำประกาศอย่างเป็นทางการที่มีการลงนามโดยผู้บริหารสูงสุด -วัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดมาก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต
ตัวชี้วัดที่ 0๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	-กิจกรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ -กิจกรรมลักษณะการประชุม การสัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ

/ตัวชี้วัดที่ ...

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ O๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	-แสดงการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ -เป็นรายงานรอบ ๖ เดือนของปี พ.ศ.๒๕๖๖
ตัวชี้วัดที่ O๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-แสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ -แสดงข้อกำหนดจริยธรรม*(ถ้ามี) เพื่อกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน *กรณีประมวลจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ กรณีข้อกำหนดจริยธรรมจะต้องดำเนินการโดยหน่วยงานเอง
ตัวชี้วัดที่ O๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม	การขับเคลื่อนจริยธรรม	-แสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อน เรื่อง จริยธรรม (๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหลักสูตร หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน

/ตัวชี้วัดที่...

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-แสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง -แสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

เป้าหมายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ดีขึ้น จากการศึกษาตามผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ พบว่าแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT มีคะแนนต่ำสุด (ร้อยละ ๙๕.๐๐) ถือเป็นประเด็นสำคัญที่หน่วยงานต้องดำเนินการปรับปรุงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการป้องปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ให้ดีขึ้น โดยกำหนดมาตรการ/แนวทางการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	แนวทางการกำกับติดตามผลให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
๑.มาตรการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	จัดทำนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัดเทศบาล	เดือน ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	๑.ประกาศนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของหน่วยงาน
๒.มาตรการแสดงเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่	จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ / ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัดเทศบาล	เดือน ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	๑.จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่

/๓.มาตรการสร้าง...

มาตรการ/แนวทาง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	แนวทางการกำกับติดตามผลให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
๓.มาตรการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	๑.ประชุมมอบนโยบาย No Gift Policy ๒.ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ของรัฐร่วมทำกิจกรรมปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่	สำนักปลัดเทศบาล	เดือน ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	-รายงานการดำเนินกิจกรรมปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๔.มาตรการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	๑.แจ้งกองต่างๆเพื่อรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ ๒.สำนักปลัดเทศบาลรวบรวมรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ทุกรอบ ๖ เดือน	สำนักปลัดเทศบาล	เดือน ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	-รายงานการประเมินผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ -รายงานรอบ ๖ เดือนของปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๕.มาตรการแสดงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ดำเนินการประกาศประมวลจริยธรรมผู้บริหาร/ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น/ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น	สำนักปลัดเทศบาล	เดือน ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประกอบด้วย ๑.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ๒.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

/๖.มาตรการขับเคลื่อน...

มาตรการ/แนวทาง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	แนวทางการกำกับติดตามผลให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
๖.มาตรการขับเคลื่อนจริยธรรม	<p>(๑) ออกคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม</p> <p>(๒) การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos &amp; Don' ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</p> <p>(๓) จัดประชุม/กิจกรรมชี้แจงสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน</p>	สำนักปลัดเทศบาล	เดือน ต.ค.๖๕ – ก.ย.๖๖	<p>ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>๑.คำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม</p> <p>๒.แนวปฏิบัติ Dos &amp; Don' ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</p> <p>๓.ประชุม/กิจกรรมสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน</p>
๗.มาตรการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	<p>จัดทำรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>			



มาตรการ/แนวทาง	การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	แนวทางการกำกับติดตามผลให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
	<p>๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Dos &amp; Don' ts</p> <p>๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม</p> <p>๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล</p>	<p>เดือน ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖</p>	<p>-รายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง</p> <p>-การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใด กระบวนการหนึ่ง</p>
<p>๘. มาตรการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>๑. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนวทางและหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ซึ่งผู้บริหาร/บุคลากรของเทศบาลตำบลเนินซ้อ ต้องศึกษาและความเข้าใจในการประเมิน ITA ได้แก่</p> <p>๑) ITA คืออะไร</p> <p>๒) ความสำคัญของการประเมิน</p> <p>๓) ประโยชน์ของการประเมิน ITA</p> <p>๔) หลักเกณฑ์การประเมิน</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล</p>	<p>เดือน ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖</p>	<p>๑. ประชุมติดตามการทำงาน</p> <p>๒. รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของเทศบาลตำบลเนินซ้อ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕</p> <p>๓. การดำเนินการตามมาตรการหรือแนวทางการพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น</p>