



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)



เทศบาลตำบลเนินฆ้อ
อำเภอแก่ง จังหวัดระยอง



ประกาศเทศบาลตำบลเนินซ้อ
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)
ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และได้ให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัตินิติราชการประจำปี ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. และให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประกอบกับ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

บัดนี้ เทศบาลตำบลเนินซ้อ ได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ

เพื่อให้ถือปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เทศบาลตำบลเนินซ้อ จึงขอประกาศใช้แผนป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายกฤษฎา ดวงแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลเนินซ้อ

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป็นกรอบการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้า การพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้น อย่างต่อเนื่องทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบ การเมือง การปกครองและการบริหาร ราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญ ที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการ ขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถ แข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสาน ความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการและการ พัฒนาคณควบคู่ไปพร้อมๆกัน โดยการปลูกฝัง ความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควร และมีคุณค่า ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยทูลส่วนราชการ และหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทูลส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้น มิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักปลัด เทศบาลตำบล เนินซ้อ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของเทศบาลตำบล เนินซ้อ ให้บรรลุเป้าหมายและ ผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ และเป็นการถือปฏิบัติตาม คำสั่ง คสช.ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นนโยบายระดับชาติด้วย เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

งานนิติการ สำนักปลัด
เทศบาลตำบลเนินซ้อ

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑-๑๐

- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร
- หลักการและเหตุผล (สภาพปัญหาการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน
- เป้าหมาย
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑๑-๑๕

- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ ๓ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

๑๖-๑๔๐

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสามปีเทศบาลตำบลเนินฆ้อ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการสี่ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ เพื่อยกระดับของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้มีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบและยังทำลายทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมอันดีงามชาติ ตลอดจนเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน การจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสี่ปีซึ่งเป็นเครื่องมือในการกำหนดทิศทางการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตตลอดจนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

เทศบาลตำบล เนินฆ้อ ได้ตระหนักและเล็งเห็นความจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องเร่งดำเนินการป้องกัน การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน จึงเป็นที่มาของ “แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสามปีเทศบาลตำบลเนินฆ้อ (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล เพื่อให้การปฏิบัติงานในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงใน การเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลเนินฆ้อ มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนการทุจริตที่อยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วน of เทศบาลตำบลเนินฆ้อ จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยของเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาด คุณธรรม จริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการ ตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตของเทศบาลตำบลเนินฆ้อ สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) **“โอกาส”** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิด โอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการ บังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการ ระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) **“สิ่งจูงใจ”** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยมทำให้คนใน ปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำ พฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓) **“การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส”** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบาย ที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความ ชอบธรรม ในสายตาของ ประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไป ตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- ๔) **“การผูกขาด”** ในบางกรณีการ ดำเนินการ ของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ ผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบ บริษัทมีการให้ สลอบบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการ ดำเนินงาน โครงการของภาครัฐ รูปแบบของการ ผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
- ๕) **“การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม”** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรม การทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้ เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว
- ๖) **“การขาดจริยธรรม คุณธรรม”** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็น พิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัว บาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตน เป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึด ผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๗) **“มีค่านิยมที่ผิด”** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์ สุจริตเป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้มี ค่านิยม ที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อม จะทำการทุจริตฉ้อ ราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และ ไม่เกรงกลัวต่อ กฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสามปีเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจาก เกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทย เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศ มาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

ในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการ ป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้สนธิสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้าน การทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้ มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัย ทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่ง คือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูล กัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิโภคนิยมวัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่อง คนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็น เรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่า เป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรม ไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการดำเนินงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็น ฉบับที่ ๓ เริ่ม จากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีค่านิยมที่ประชาชนไม่เพิก เหยื่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของ รัฐบาลลดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต ” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการ ประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูง ขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและ ประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพจน์มิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเพราะปัญหาการทุจริตและประพฤตินิคมของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้มีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบและยังทำลายทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมอันดีงามชาติ ตลอดจนยังเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศในทุกด้านเทศบาลตำบลเนินฆ้อ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญ กับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงดำเนินการจัดทำ “แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต สามปีเทศบาลตำบลเนินฆ้อ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔” เพื่อกำหนด แนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/ มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร ไทย พ.ศ.๒๕๖๐ , พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ , พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการ แผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นใน ระบบราชการ

๓.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต สามปีเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลเนินฆ้อและ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลเนินฆ้อ รวมถึงประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลเนินฆ้อ เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมายของการจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสามปีเทศบาลตำบลเนินซ้อ

พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของ เทศบาลตำบลเนินซ้อ รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุน ให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเนินซ้อที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) เทศบาลตำบลเนินซ้อมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤตินิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสามปีเทศบาลตำบลเนินซ้อ

พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของ เทศบาลตำบลเนินซ้อรวมถึงประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) เทศบาลตำบลเนินซ้อ สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วม คิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบ ในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเนินซ้อทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

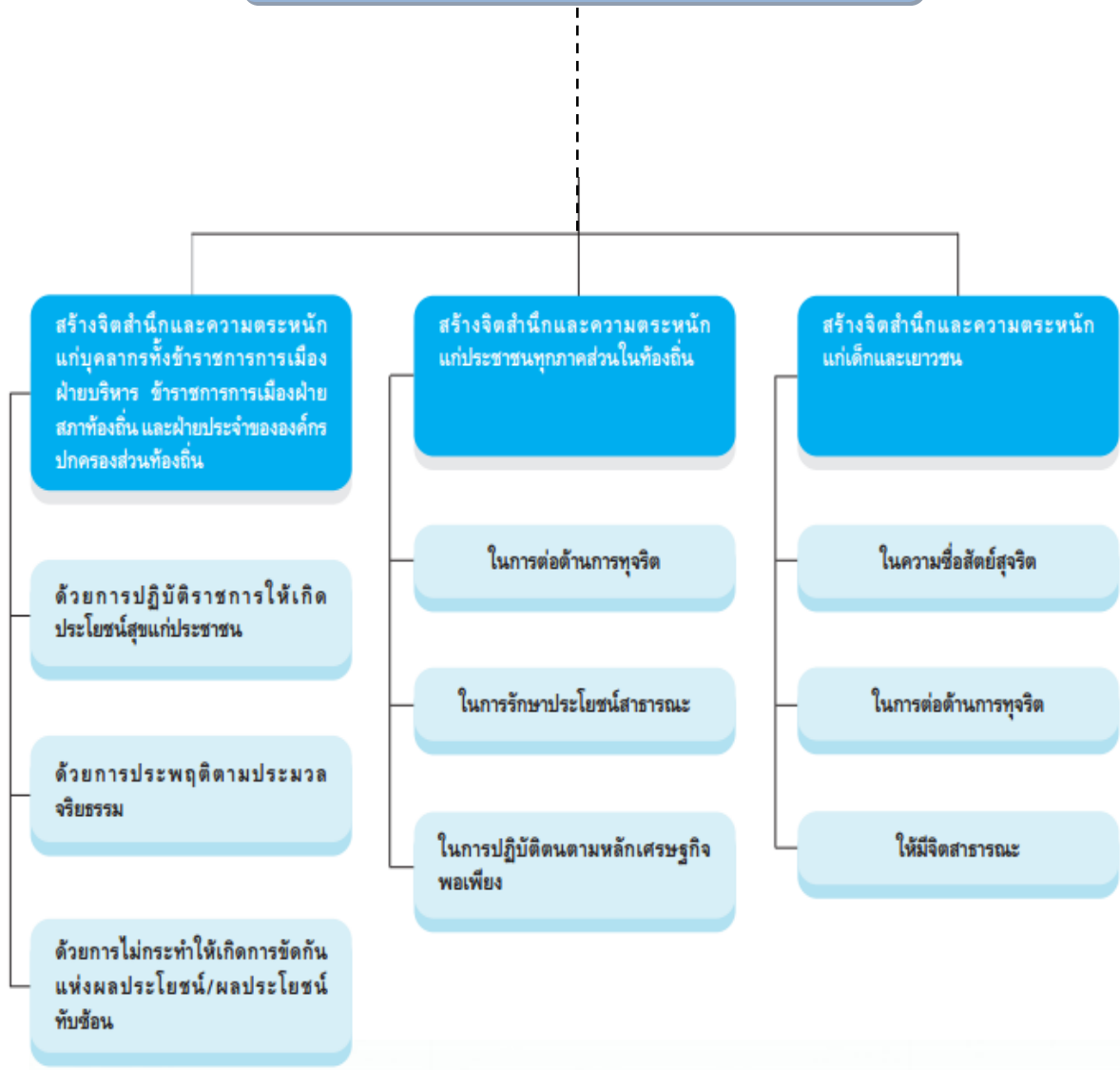
๕) เทศบาลตำบลเนินซ้อมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤตินิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๖. กรอบของการจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตสามปีเทศบาลตำบลเนินซ้อ

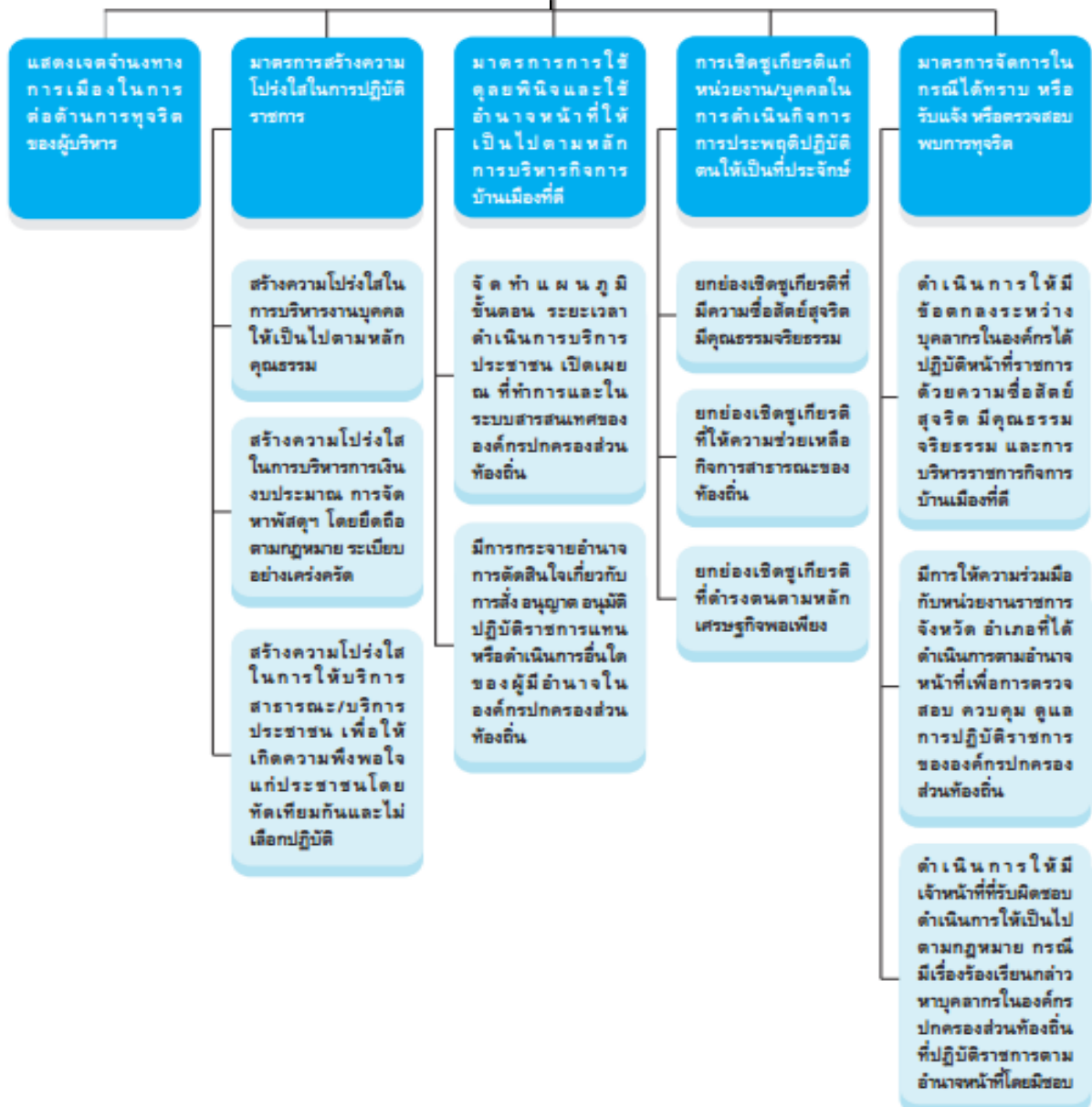
พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔



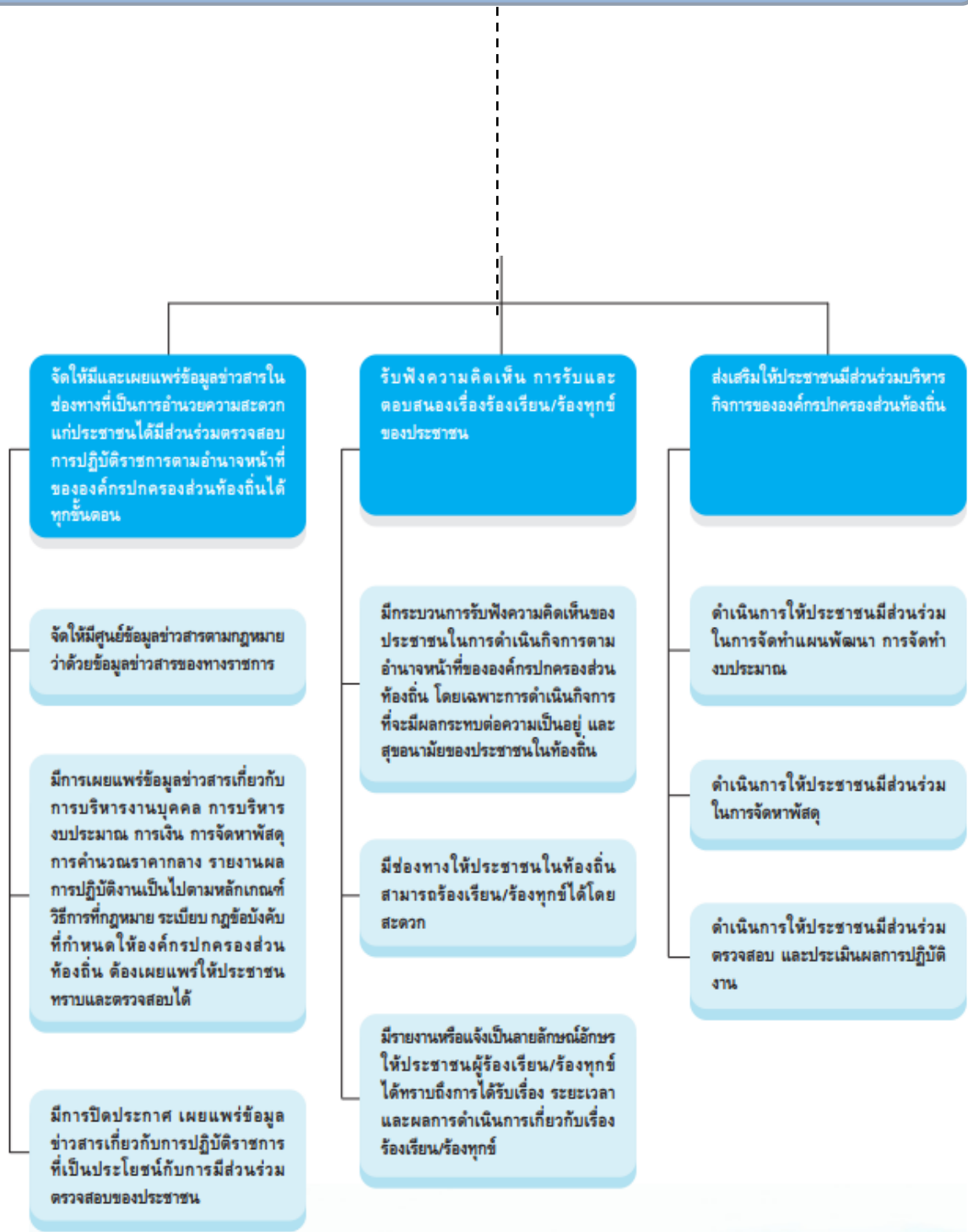
มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต



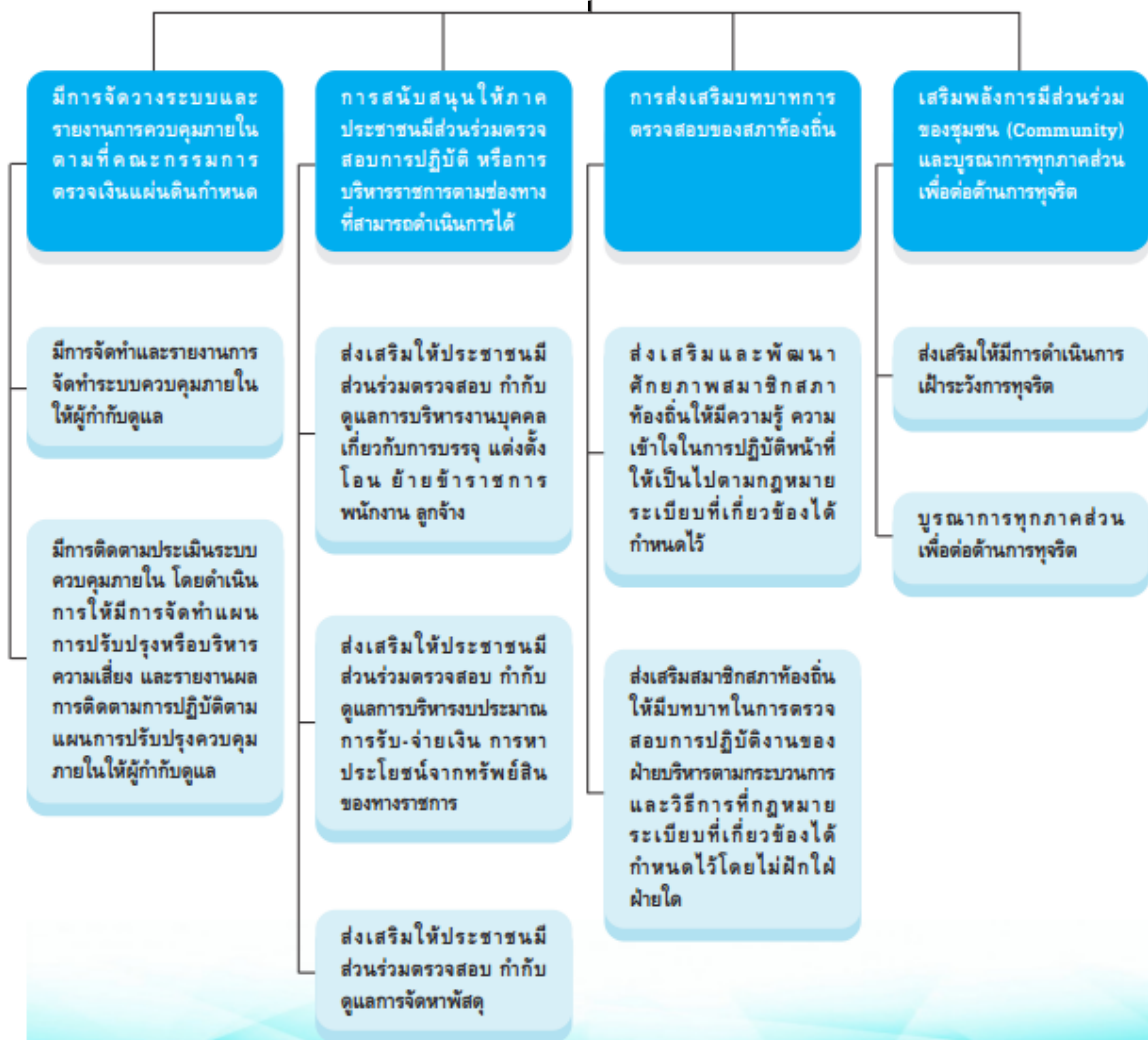
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต



มิตินี้ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน



มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					
	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	๑.โครงการอบรมการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	
		๒.โครงการสมุดสะสมความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๓.กิจกรรม" มอบหมายภารกิจหน้าที่บุคลากรเทศบาลตำบลเนินซ้อ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม	๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลเนินซ้อ ป้องกันการทุจริต	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒. กิจกรรม "การพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการไทย"	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	๑.กิจกรรม "จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนเทศบาลตำบลเนินซ้อ"	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒.กิจกรรม "ปฏิญาณตนลดการทับซ้อนไม่ทนต่อการทุจริตเทศบาลตำบลเนินซ้อ"	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					
	๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ต่อ)	๓. โครงการธรรมาปฏิบัติดี มีศีลธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๔. กิจกรรม "ทบทวนปรับปรุงขั้นตอนและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร"	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๕. กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลเนินฆ้อ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น					
	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑. มาตรการ "ปลูกจิตสำนึกค่านิยมและทัศนคติที่ดีในการเป็นคนไทยไร้ทุจริต"	๑๐,๐๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	๑. โครงการ ๓ R รักบ้าน รักชุมชน องค์กร	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	
		๒. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมในเขตเทศบาล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๓. โครงการจัดทำประชาคมตำบลเนินฆ้อ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๔. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น					
	๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๑. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ระดับครัวเรือน ระดับชุมชน ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	๗,๐๐๐	
		๒. กิจกรรม "องค์ความรู้หลักเศรษฐกิจพอเพียง" มาสอตแรกในการประชุมหน่วยงานทุกครั้งที่จัดการประชุม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน					
	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต	๑. โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ร้อยดวงใจ ฝั่ธรรมะ	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	
	๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการเด็กไทยไม่โกง	-	๓๐,๐๐๐	-	
	๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ	๑.โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการและสภาเด็กและเยาวชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒.การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร					
	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๑.ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารเทศบาลตำบลเนินซ้อ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ					
	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคลให้เป็นไปตาม หลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการ บรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการ มอบหมายงาน	๑. กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒. กิจกรรม "จัดทำบันทึกข้อตกลงข้าราชการใหม่ไร้ทุจริต"	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๓. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก ปลัด และหัวหน้าส่วน ราชการ ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒.การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ					
	๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการ บริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ใน ทรัพย์สินของทางราชการ โดย ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	๑. โครงการเน้นข้อใสสะอาดตามหลักธรรมาภิบาล	๑๕,๐๐๐	-	-	
		๑.๑ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลรายรับ-รายจ่ายในที่ ประชุมประชาคมประจำเดือน (ปีละ ๑๒ ครั้ง)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๑.๒ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลรายรับ-รายจ่าย ทางเว็บไซต์ (www.neunkho.go.th)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๑.๓ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ทางเว็บไซต์ (www.neunkho.go.th)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๑.๔ กิจกรรมจัดทำคู่มือการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐแจ้งประชาชน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ	-	๕,๐๐๐		
		๑.๕ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์รายจ่ายเพื่อการลงทุนเทศบาล ตำบลเนินฆ้อ	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒.การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ					
	๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการ บริหารการเงิน งบประมาณ การ จัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ใน ทรัพย์สินของทางราชการ โดย ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด (ต่อ)	๒. กิจกรรม "ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี"	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๓. กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการ ให้บริการสาธารณะ/บริการ ประชาชน เพื่อให้เกิดความพึง พอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียม กันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการของ เทศบาลตำบลเนินฆ้อ	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
		๒. โครงการคำร้องมีชีวิตสร้างผลสัมฤทธิ์ให้องค์กร	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒.การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี					
	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิ ขั้นตอนและระยะเวลาการ ดำเนินการเกี่ยวกับการบริการ ประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำ การและในระบบเครือข่าย สารสนเทศขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการทบทวนกระบวนการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการตามภารกิจของเทศบาลตำบลเนินซ้อ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒. มาตรการ "การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติราชการ"	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒.การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์					
	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะ หรือมีจิตสาธารณะ					
	๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง					
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต					
๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการใดระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. โครงการจัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในเทศบาลตำบลเนินฆ้อ ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดีมีให้เจ้าหน้าที่เอื้อประโยชน์หรือหาผลประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ		

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๒.การบริหารราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต					
	๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. กิจกรรม "ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ เทศบาลตำบลเนินซ้อ"	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่ รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมาย กรณีมีเรื่อง ร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ โดยมิชอบ	๑. มาตรการ "แต่งตั้งที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในเทศบาลตำบลเนินซ้อ"	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน					
	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	๑. โครงการปรับปรุงระบบศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเนินห่อ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๒. กิจกรรม "จัดสถานที่อำนวยความสะดวกในการเข้าใช้ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเนินห่อ"	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	
		๓.โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารและกฎหมายที่ควรรู้	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการเงิน การจัดหา การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้	๑. มาตรการ "เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย"	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน					
	๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน	มาตรการ "จัดให้มีช่องทางที่ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเนินฆ้อ"	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน					
	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น	๑. โครงการเวทีประชาคมประจำเดือน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน					
	๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก	๑. กิจกรรม "พัฒนาช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์"	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	กิจกรรม "บริหารจัดการข้อร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน"	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น					
	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ	 มาตรการ "ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของเทศบาลตำบลเนินซ้อ"	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน					

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด					
	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน	๑. กิจกรรม "วางระบบตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลเนินซ้อ"	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล	๑.มาตรการ "การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงระดับส่วนงานย่อยและระดับองค์กร"	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้					
	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง	๑.มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้					
	๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ	 มาตรการ “สนับสนุนการตรวจสอบโดยภาคประชาชน (People’s audit)”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ					
	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้	๑.มาตรการ “ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น					
	๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด	๑.มาตรการ “การตรวจสอบฝ่ายบริหาร”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต					
	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต	๑. โครงการจัดตั้งศูนย์แจ้งข่าวสารการทุจริตในเทศบาลตำบลเนินซ้อ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒.กิจกรรม "การติดย้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต"	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๓. มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้การเฝ้าระวังการทุจริต”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต					
	๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑.มาตรการ “ส่งเสริมการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมเพื่อต่อต้านการทุจริต”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

ส่วนที่ ๓

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติที่ ๔

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่าย

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“อบรมการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล”

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานานจึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ควรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่าง ๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย หลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบต่อสังคม (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนอกระบบองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใด ๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติเพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเนินซ้อ เทศบาลตำบลเนินซ้อ จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓ วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลเนินซ้อ มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ (Anti Corruption)

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้บริหารเทศบาลตำบลเนินฆ้อ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเนินฆ้อ พนักงานเทศบาลตำบลเนินฆ้อ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ขั้นตอนที่ ๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ขั้นตอนที่ ๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- ขั้นตอนที่ ๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- ขั้นตอนที่ ๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒/๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการที่ได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกด้านการทุจริต
- ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย
- ร้อยละของความพึงพอใจเฉลี่ยของผู้เข้าร่วมโครงการ
- จำนวนกิจกรรมต่อเนื่องหลังจากการเข้าร่วมโครงการ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“สมุดสะสมความดี”

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงาน ยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วงหรือไม่ว่าไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้ ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีผู้ร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

ดังนั้น เห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำสมุดสะสมความดี พนักงานเทศบาล ลูกจ้างเทศบาล โดยให้มีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแล การปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลได้ปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ ซื่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- พนักงานเทศบาลตำบลเนินฆ้อ จำนวน ๒๑ คน
- ลูกจ้างเทศบาลตำบลเนินฆ้อ จำนวน ๑๗ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหาร
- ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนเขียนสมุดการบ้าน โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวันและส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวันจันทร์
- ขั้นตอนที่ ๓ รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บังคับบัญชาชั้นต้นให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำปี
- ขั้นตอนที่ ๔ การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
- ขั้นตอนที่ ๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น เพิ่มค่าจ้าง ค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้าง เลิกจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย
- ๑๐.๒ มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้
- ๑๐.๓ พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม" มอบหมายภารกิจหน้าที่บุคลากรเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การวางแผนการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรแต่ละคน หัวหน้าหน่วยงานมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานไว้ และต้องติดตามกำกับให้ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อให้สอดคล้องกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรสาย

เทศบาลตำบลเนินซ้อ เล็งเห็นความสำคัญของการรับผิดชอบต่อหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งงานที่ได้สรรหา และเพื่อให้งานเป็นไปด้วยความต่อเนื่อง เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามกฎระเบียบแบบแผนและนโยบายต่าง ๆ ของผู้บริหาร จึงอาศัยอำนาจความในข้อ ๒๖๓,ข้อ ๒๖๔ และข้อ ๒๗๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ จึงต้องมีการมอบหมายภารกิจหน้าที่ของบุคลากรเทศบาลตำบลเนินซ้อ โดยมีหัวหน้าส่วนราชการต่าง ๆ เป็นผู้ควบคุมดูแลในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานผู้บริหารทราบเป็นลำดับขั้นตอนต่อไป ทั้งนี้ยังส่งผลถึงระบบการวางแผนพัฒนาให้บรรลุเป้าหมายภายใต้วิสัยทัศน์เดียวกัน ที่ว่า "เทศบาลใจดี มีธรรมาภิบาล สร้างงานรายได้ จัดวางผังเมือง และจัดการความรู้อย่างยั่งยืน"

๓.วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการวางระบบงานการควบคุมดูแลและดำเนินการภารกิจให้บรรลุเป้าหมาย

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- พนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ จำนวน ๒๑ คน
- ลูกจ้างเทศบาลตำบลเนินซ้อ จำนวน ๑๗ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ และในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ ประชุมปรึกษาหารือเกี่ยวกับการวางตำแหน่งให้เหมาะสมกับงาน
ขั้นตอนที่ ๒ ออกคำสั่งให้ผู้บริหารอนุมัติ
ขั้นตอนที่ ๓ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายพร้อมรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นทราบ
ขั้นตอนที่ ๔ ผู้บังคับบัญชาระดับต้นรายงานต่อผู้บริหารระดับสูง เพื่อรายงานผู้บริหารทราบต่อไป
ขั้นตอนที่ ๕ ประชุมปรึกษาหารือในกรณีพบข้อบกพร่องให้แก้ไขและดำเนินการตามข้อตกลงที่ได้กำหนดไว้
ขั้นตอนที่ ๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น เพิ่มค่าจ้าง ค่าตอบแทน และต่อสัญญาจ้าง เลิกจ้าง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ระดับความสำเร็จของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- งานเป็นระบบและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่าย

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

"เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาล
ตำบลเนินซ้อ ป้องกันการทุจริต"

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมของรัฐบาล และกำหนดแนวนโยบายไว้หลายแห่งได้แก่ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ มาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้ และปฏิบัติตามโดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีการวัดผลในเชิงรูปธรรมปัจจุบันนโยบายรัฐบาลของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้กำหนดนโยบาย ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ ได้แก่

ข้อ ๒ การซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม

ข้อ ๖ มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ ห่วงดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน

ข้อ ๑๑ มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอายเกรงกลัวต่อบาป ตามหลักของศาสนา

ข้อ ๑๒ คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

เทศบาลตำบลเนินซ้อ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลตำบลเนินซ้อ

ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและพนักงานจ้าง ทุกคนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นศรัทธา เชื่อถือไว้วางใจ ยกย่องและชื่นชมของสังคม และประชาชนทั่วไป

เทศบาลตำบลเนินซ้อ ได้เห็นความสำคัญและความจำเป็นในการนำนโยบายเรื่อง

คุณธรรมจริยธรรมตามที่รัฐบาลและระเบียบกฎหมายกำหนดไว้ มาสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผล เป็น

รูปธรรมซึ่งแนวทางหนึ่งที่สำคัญคือการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจและสร้างทัศนคติเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล และการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลเนินซ้อ ป้องกันการทุจริตนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลเนินซ้อ บุคลากรของเทศบาลตำบลเนินซ้อ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
๒. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลเนินซ้อ บุคลากรของเทศบาลตำบลเนินซ้อ มีความรู้ ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลเนินซ้อ บุคลากรของเทศบาลตำบลเนินซ้อ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. เพื่อให้ผู้บริหารเทศบาลตำบลเนินซ้อ บุคลากรของเทศบาลตำบลเนินซ้อ สามารถ นำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้บริหารเทศบาลตำบลเนินซ้อ สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเนินซ้อ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลตำบลเนินซ้อ
- ป้ายประกาศหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จำนวน ๑ ป้าย
- ทดสอบคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานในองค์กรของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ขั้นตอนที่ ๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ขั้นตอนที่ ๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
- ขั้นตอนที่ ๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
- ขั้นตอนที่ ๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้บริหารเทศบาลตำบลเนินซ้อ บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม
- ๑๐.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๑๐.๓ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๑๐.๔ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "การพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการไทย"

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม มาตรฐาน หมายถึง สิ่งที่ต้องเอาเป็นหลักสำหรับเทียบ กำหนด คุณธรรม หมายถึง สภาพคุณงามความดี จริยธรรม หมายถึง ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ศีลธรรม กฎศีลธรรม โดยสรุป คำว่า “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม” อาจให้ความหมายได้ว่า หมายถึง สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทางสภาพคุณงามความดีทั้งที่อยู่ภายในจิตใจ และที่ แสดงออก ทางกิริยาที่ควรประพฤติปฏิบัติที่คนในสังคมนั้น องค์การนั้น หรือส่วนราชการนั้น ได้ ยอมรับนับถือกันมา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่ และประพฤติปฏิบัติร่วมกัน ยอมรับ ร่วมกันว่าข้อประพฤติอะไรเป็นสิ่งดี อะไรเป็นสิ่งชั่ว อะไรถูก อะไรผิด อะไรควรทำ และอะไรไม่ควร ทำ จรรยาบรรณ หมายถึง ประมวลความ ประพฤติที่ผู้ประกอบอาชีพการงานแต่ละอย่าง กำหนดขึ้น เพื่อรักษาและส่งเสริมเกียรติคุณ ชื่อเสียง และ ฐานะของ สมาชิก อาจเขียนเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่ก็ได้ จะเห็นได้ว่า มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณ โดยแท้ที่จริงแล้ว คือเรื่องเดียวกันนั่นเอง เพราะหมายถึง การนำจริยธรรมหรือความ ประพฤติที่เหมาะสมสำหรับ บุคคลที่อยู่ในอาชีพใดอาชีพหนึ่ง มาประมวลเข้าไว้ด้วยกัน เพื่อให้บุคคลใน กลุ่มอาชีพเดียวกัน นั้นปฏิบัติตาม เพื่อเป็นการสร้างพฤติกรรมที่พึงประสงค์สำหรับผู้ที่อยู่ในกลุ่มอาชีพนั้น

ในการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ปัจจัยสำคัญที่ควรคำนึงถึงและนำมา ประกอบการพิจารณาจัดทำเพื่อให้ได้ผลสมดังเจตนารมณ์มากที่สุด มีดังนี้

๑.ภารกิจหลักขององค์กร เพราะหน้าที่ความรับผิดชอบหรือพันธกิจของหน่วยงานจะ เป็นตัวบ่งชี้ คุณลักษณะที่ต้องการสำหรับผู้ปฏิบัติในแต่ละภารกิจที่มีความแตกต่างกัน

๒. หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี(Good Governance) ทั้ง ๖ ประการ ได้แก่ หลักนิติธรรม การใช้กฎ ระเบียบ ที่เป็นธรรม เป็นที่ยอมรับ ได้ไม่ตามกระแสหรืออำนาจตัวบุคคล เสมอภาค หลักคุณธรรม การยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม ประพฤติตนเป็น ตัวอย่างแก่สังคมด้วยความซื่อสัตย์จริงใจ ขยัน อดทน หลักความโปร่งใส การทำงานอย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นประโยชน์ตรงไป ตรงมา ตรวจสอบได้ หลักความมีส่วนร่วม การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ เสนอความเห็น หลักความรับผิดชอบต่อ ตระหนักในสิทธิหน้าที่ มีความสำนึกในความ รับผิดชอบต่อสังคม มุ่งแก้ปัญหา กล้ายอมรับ ผลการกระทำของตน หลักความคุ้มค่า บริหารจัดการและใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุด ๓. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ และ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ คู่มือการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม ๑๓ กฎหมายทั้งสองฉบับมีความ เชื่อมโยงกัน กล่าวคือ มาตรา ๓/๑ ได้วางกรอบแนวทาง ของการบริหารราชการแผ่นดินไว้ว่า ต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพ คุ้มค่า อำนาจความ สะดวกและตอบสนองความต้องการของ ประชาชน โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน จุดเน้นของวิธีการปฏิบัติ ราชการ ตามมาตรา ๓/๑ ระบุว่า ส่วนราชการต้องใช้วิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อ ผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผย ข้อมูล การติดตามตรวจสอบและ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ สำหรับพระราชกฤษฎีกาฯ คือ การนำกรอบแนวทางตามมาตรา ๓/๑ มากำหนดเป็น วิธีดำเนินการเพื่อ ผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติและถือเป็น บทบังคับ มิใช่ ข้อพึงปฏิบัติทุก ส่วนราชการ จึงต้องถือเป็น ปัจจัยสำคัญที่ต้องนำมาพิจารณาเพื่อสร้างข้อประพฤติปฏิบัติของ ผู้ปฏิบัติงาน ให้มีพฤติกรรมซึ่งช่วย

ส่งเสริมให้สามารถบรรลุสู่เป้าหมายข้างต้นได้ซึ่งจะเห็นได้ว่า จะเกี่ยวข้องกับเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ความโปร่งใส ความคุ้มค่าในการ ดำเนินการ การพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง การทำงานเป็นทีม และการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ เป็นต้น

เทศบาลตำบลเนินซ้อ ได้เห็นความสำคัญหลักคุณธรรมจริยธรรมซึ่งเป็นแนวทางที่สำคัญ ในการสร้างทัศนคติเกี่ยวกับการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย จึงได้จัดทำกิจกรรม "การพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการไทย" เพื่อเป็นการทบทวนและหา แนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ อันจะเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งเป็นการประเมินผลการ ปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อทบทวนและปรึกษาหารือแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชุม/ทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการไทย ปีละ ๒ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ บันทึกเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติกิจกรรมที่จะดำเนินการ
- ขั้นตอนที่ ๒ เสนอกิจกรรม "การพัฒนาและปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการไทย"
- ขั้นตอนที่ ๓ ประชุมปรึกษาหารือแนวทางการทบทวน
- ขั้นตอนที่ ๔ ดำเนินการตามขั้นตอนของกิจกรรม
- ขั้นตอนที่ ๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตักิจกรรมให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ข้าราชการเทศบาลตำบลเนินซ้อมีมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมที่ทันสมัยต่อการปฏิบัติงานตลอดเวลา

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่าย

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนเทศบาลตำบลเนินซ้อ"

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้ปกรป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้มีนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามปรับปรุงคำตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่าง ๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กรซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วยเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ เทศบาลตำบลเนินซ้อ จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญความสำคัญของการจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้งเป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันธรรมาภิบาลสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓ วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลเนินซ้อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้ไปไปด้วยความถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
- ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ขั้นตอนที่ ๓ ตรวจสอบความถูกต้อง
- ขั้นตอนที่ ๔ จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ขั้นตอนที่ ๕ แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "ปฏิญาณตนลดการทับซ้อนไม่ทนต่อการทุจริตเทศบาลตำบลเนินซ้อ"

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ , ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้ เพื่อลดระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึก แยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ “Conflict of Interest” ได้รับการกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในรอบหลายปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในช่วงระยะเวลาที่ประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในองค์กรต่างๆ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ รวมทั้งได้สร้างความเสียหายให้กับประชาชนโดยส่วนรวม

จากสถานการณ์ข้างต้น จำเป็นที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความพร้อมที่จะเข้าใจสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การคอร์รัปชัน เพื่อจะได้หาทางป้องกันและปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุต่างๆ ที่นำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือเกิดเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลายมิติ ทั้งมิติด้านสังคม การเมืองและการบริหารที่สำคัญสะท้อนถึงวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารที่ด้อยพัฒนา

ดังนั้น เทศบาลตำบลเนินซ้อ จึงได้จัดกิจกรรม "ปฏิญาณตนลดการทับซ้อนไม่ทนต่อการทุจริตเทศบาลตำบลเนินซ้อ" ขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ หากข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ มีการใช้อำนาจทางราชการโดยมิชอบในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง กลุ่ม พรรค พวกพ้อง เหนือผลประโยชน์ส่วนรวมยอมส่งผลกระทบต่อสถาบันราชการ และสร้างความเสียหายต่อประเทศชาติและประชาชน

๓ วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นค่านิยมสัญญาเกี่ยวกับ Conflict of Interest ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวม อันจะนำมาซึ่งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ บุคลากรมีค่านิยมสัญญา "สัญญาใจ" ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลเนินซ้อ
- ๔.๒ บุคลากรมีจิตสำนึกเกี่ยวกับ Conflict of Interest

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ ประชุมปรึกษาหารือ

ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำ (รปง) คำปฏิญาณตนลดการทับซ้อนไม่ทนต่อการทุจริตเทศบาลตำบลเนินซ้อ"

ขั้นตอนที่ ๓ กำหนดวัน เวลา ดำเนินการภายใต้กิจกรรม

ขั้นตอนที่ ๔ แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแบบ "ประชาธิปไตย"

ขั้นตอนที่ ๕ แจกเวียนบุคลากรในองค์กรพร้อมดำเนินการภายใต้กิจกรรม

ขั้นตอนที่ ๖ รายงานผลการดำเนินงานและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีคำปฏิญาณตนลดการทับซ้อนไม่ทนต่อการทุจริตเทศบาลตำบลเนินซ้อ "สัญญาใจ"

กับองค์กรในการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการธรรมะปฏิบัติดี มีศีลธรรม

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากสภาพปัญหาสังคมปัจจุบัน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง มีความสลับซับซ้อน และเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของเราทุกคนอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ หากประสบกับปัญหาต่าง ๆ แล้วไม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพของปัญหาได้ ก็จะทำให้สภาพจิตใจเสื่อมถอยลง เกิดความเครียดมากขึ้น ส่งผลกระทบไปถึงชีวิตและการทำงาน ทำให้ไม่สมารถในการทำงาน ทำงานบกพร่องและผิดพลาด ประสิทธิภาพในการทำงานลดลง ดังนั้น การจัดการกับความเครียดก็คือ การนำหลักธรรมทางพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต ทั้งชีวิตประจำวันและชีวิตการทำงาน เช่น อิทธิบาท ๔ ธรรมะสำหรับผู้ปฏิบัติงาน สังคหวัตถุ ๔ ธรรมะสำหรับการทำงานร่วมกัน ซึ่งสอดคล้องกับ Happy ๘ Workplace ความสมดุลของการใช้ชีวิตและการทำงาน ๘ ประการ ตามแนวทางของสำนักงานกองทุนสนับสนุนการส่งเสริมสุขภาพ (สสส.) คือ ๑ Happy Soul (คุณธรรม) มีความศรัทธาในศาสนาและมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต มีความละเอียดและเกรงกลัวต่อการกระทำของตน ๒. Happy Heart (น้ำใจงาม) มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกันและกัน ๓. Happy Relax (ผ่อนคลาย) รู้จักผ่อนคลายต่อสิ่งต่างๆ ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน และผู้ที่สามารถประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมทางพุทธศาสนาได้ ก็จะสามารถเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจให้เข้มแข็ง พัฒนาสติปัญญาให้มีความรอบคอบ เมื่อทำงานแล้วพบปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ สามารถตั้งรับกับปัญหาได้ดีขึ้น

เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตการปฏิบัติงานและเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้แก่บุคลากรของเทศบาลตำบลเนินฆ้อ จึงจัดโครงการ “ธรรมะปฏิบัติดี มีศีลธรรม” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลเนินฆ้อ ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญของหลักธรรมทางพุทธศาสนาที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันรวมถึงชีวิตการปฏิบัติให้มีความสุขได้

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลเนินฆ้อได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนของงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้องมีพระพุทธานุศาสนาดียิ่งขึ้น และสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันรวมถึงชีวิตการทำงานได้
- ๓.๒ เพื่อปฏิบัติธรรมฝึกจิตภาวนา ตามหลักพระพุทธศาสนา
- ๓.๓ เพื่อให้เป็นการผ่อนคลายกายและจิตใจจากความเครียด
- ๓.๔ เพื่อก่อให้เกิดทัศนคติที่ดีในการอยู่ในสังคม มีจิตใจเกื้อกูล สงบร่มเย็น

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- บุคลากรของเทศบาลตำบลเนินฆ้อ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มีทัศนคติที่ดีในการอยู่ในสังคม มีจิตใจเกื้อกูล สงบร่มเย็น ทั้งเกิดความผ่อนคลายกายและใจจากความเครียด และสามารถนำความรู้ในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันรวมถึงชีวิตการทำงานได้อย่างมีความสุข

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- วัดในเขตเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ ประสานงานวัดในเขตเทศบาลตำบลเนินฆ้อ
- ขั้นตอนที่ ๒ ประชุมปรึกษาหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ขั้นตอนที่ ๓ เสนอขออนุมัติโครงการ

ขั้นตอนที่ ๔ ดำเนินการโครงการ

ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามและประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

-บุคลากรของเทศบาลตำบลเนินซ้อได้รับขวัญและกำลังใจจากการอบรม มีพลังกายพลังใจในการทำงานและอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข และนำความรู้ที่ได้รับจากการฟังธรรม และปฏิบัติธรรมไปเผยแพร่บุคคลอื่น ๆ เป็นการขยายเครือข่ายในสังคมต่อไป

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "ทบทวนปรับปรุงขั้นตอนและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร"

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ ในกระบวนการทับซ้อนในองค์กรมีพัฒนาการตามสมัยนิยม เพื่อเป็นการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กรจึงต้องมีการทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนและแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดประชุมปรึกษาหารือกระบวนการปรับปรุงขั้นตอนในการปฏิบัติงานปีละ ๑ ครั้ง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลตำบล และพนักงานจ้างมีความรู้

ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

- ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลตำบล และพนักงานจ้างมีความรู้

เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๕

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

"โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลตำบลเนินฆ้อ"

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้ง เจตนาหรือไม่ เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือ พวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมี การใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผล ประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สิน เท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไป ดำรงตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มี อำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทาง ราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงาน ควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ เจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เทศบาลตำบลเนินฆ้อ จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนแก่บุคลากรในเทศบาลตำบลเนินฆ้อ เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัด กิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาลตำบลเนินฆ้อ เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓ วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่เทศบาลตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ เทศบาลตำบลเนินฆ้อ
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลเนินฆ้อมีจิตสำนึก ค่านิยม และ วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้ หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

- ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลตำบล และพนักงานจ้างมีความ

ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

- ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลตำบล และพนักงานจ้างมีความรู้

เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. มาตรการ "ปลูกจิตสำนึกค่านิยมและทัศนคติที่ดีในการเป็นคนไทยไร้ทุจริต"

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ประเทศไทยเสียหายอย่างหนักจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เพียง ๑๐ คดีที่องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) นำมาจัดแสดงในพิพิธภัณฑ์กลโกงชาติ ได้สะท้อนให้เห็นมูลค่าความเสียหายกว่า ๖.๓ แสนล้านบาทนับเป็นการสูญเสียโอกาสมหาศาลที่ประเทศจะได้นำงบประมาณเหล่านี้ไปพัฒนาในด้านต่างๆ ขณะที่หลายภาคส่วนพยายามแก้ไขปัญหามาโดยตลอด แต่การทุจริตคอร์รัปชันทุกลักษณะยังคงมีมาตรการป้องกัน ตรวจสอบ และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกลักษณะ แนวทางที่มีความสำคัญเช่นกัน คือ การปลูกฝังค่านิยม การมีคุณธรรม จริยธรรม และการไม่ยอมรับการโกงให้แก่เยาวชน เพื่อป้องกันปัญหาที่รากเหง้า ไม่ให้เกิดพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันในระยะยาว ในวันที่ ๖ กันยายนของทุกปีซึ่งเป็นวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมความดี ๕ ประการ ได้แก่ ๑.ความซื่อสัตย์สุจริต ๒.การมีจิตสาธารณะ ๓.ความเป็นธรรมทางสังคม ๔.กระทำการอย่างรับผิดชอบ ๕.เป็นอยู่อย่างพอเพียง ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาสำคัญที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อประเทศไทยหลายด้านที่สำคัญที่สุด การเปลี่ยนแปลงเจตคติของคนในสังคม ไปสู่การยอมรับการคอร์รัปชัน นิยมยกย่องความร่ำรวยและการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนโดยไม่คำนึงถึงคอร์รัปชันความรุนแรงยิ่งขึ้นอันตรายต่อสังคมไทย

เทศบาลตำบลเนินฆ้อ เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์ ความรู้ ความเข้าใจในการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ผู้สูงอายุของตำบลเนินฆ้ออย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งหวังการเปลี่ยนแปลงทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันว่าเป็นเรื่องในการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านช่องทางต่าง ๆ ขององค์กร และเป็นการป้องกันแก้ไขปัญหการทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุดโดยการสร้างจิตสำนึกให้กับผู้สูงอายุให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต การยึดมั่นในความสัตย์ สุจริต รู้จักแยกแยะถูกผิดปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกงมีจิตสาธารณะ มีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม ตระหนักถึงและคำนึงถึงสังคมส่วนรวมมีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใด ๆ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกลักษณะ

๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติในการสร้างค่านิยมแบบใหม่ให้กับประชาชน

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักด้านความซื่อสัตย์ สุจริต แก่ประชาชนทุกภาคส่วน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ด้านปริมาณ

- ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเนินฆ้อ จำนวน ๖๐ คน

- สื่อประชาสัมพันธ์การรณรงค์ต่าง ๆ ปีละ ๑ ครั้ง

ด้านคุณภาพ

- ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเนินฆ้อมีตระหนักรู้สามารถแยกแยะถูก ผิด ชั่ว ดี สามารถนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้กับตนเองและสังคมส่วนรวมได้อย่างมีความสุข

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการและประสานงานคณะวิทยากร
- ๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๖.๔ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

- งบประมาณทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้สูงอายุได้เข้ารับการปลูกฝังให้เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑๐.๒ ผู้สูงอายุมีภูมิคุ้มกันทางสังคม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
- ๑๐.๓ ผู้สูงอายุมีจิตสาธารณะ และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑. โครงการ ๓ R รักบ้าน ชุมชน องค์กร

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เนื่องจากการจัดการขยะเป็นปัญหาที่รัฐบาลเห็นความสำคัญและยกเป็นวาระแห่งชาติ และได้มีระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการจัดระบบบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๑ ตอนพิเศษ ๑๘๙ ง ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗ และมีหนังสือสั่งการรวมถึงแผนการจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ โดยมีการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงาน ๔ ขั้นตอน คือ

๑. กำจัดขยะมูลฝอยตกค้างสะสมในสถานที่กำจัดขยะมูลฝอยในพื้นที่วิกฤติ (มูลฝอยเก่า)
๒. สร้างรูปแบบการกำจัดขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายที่เหมาะสม (ขยะมูลฝอยใหม่) โดยเน้นการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่ต้นทาง การจัดการขยะมูลฝอยแบบศูนย์รวม และการกำจัดขยะมูลฝอยโดยเทคโนโลยีแบบผสมผสานเน้นการแปรรูปเป็นพลังงานหรือทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด
๓. วางระเบียบมาตรการการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย โดยเน้นการสร้างวินัยในชาติมุ่งสู่การจัดการอย่างยั่งยืน โดยให้ความรู้แก่ประชาชน และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด
๔. สร้างวินัยของคนในชาติมุ่งสู่การจัดการที่ยั่งยืน รมณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกสร้างความตระหนักให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการขยะมูลฝอยตั้งแต่การลดคัดแยกที่ต้นทางจนถึงการกำจัดขั้นสุดท้ายตลอดจนลดการใช้ถุงพลาสติก และหันมาใช้วัสดุอื่นแทน

เทศบาลตำบลเนินฆ้อ มีปริมาณขยะที่จัดเก็บได้เฉลี่ย ๑.๖๐ ตัน/วัน (ข้อมูล ณ เดือนตุลาคม ๒๕๕๘) ซึ่งเทศบาลตำบลเนินฆ้อ ได้เห็นความสำคัญในด้านการบริหารจัดการขยะในบ้าน ชุมชน และองค์กร ทั้งขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล และขยะอันตราย โดยเฉพาะประเภทหลอดไฟฟ้า ซึ่งหากไม่มีการกำจัดอย่างถูกวิธีแล้วจะส่งผลกระทบต่อมนุษย์ สิ่งมีชีวิตทุกชนิดและส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จึงได้มีแนวทางการบริหารจัดการขยะในบ้าน ชุมชน และองค์กร โดยถือว่าเด็กเยาวชน และประชาชนเป็นเครื่องมือหรือกลไกที่สำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนในการจัดการขยะในบ้าน ชุมชน และองค์กร โดยให้เห็นความสำคัญและตระหนักถึงการมีส่วนร่วมรับผิดชอบในการบริหารจัดการขยะ (ขยะใครผู้ผลิต ต้องมีส่วนร่วมรับผิดชอบ : Responsibility) โดยลดการใช้ (Reduce) การนำกลับมาใช้ใหม่ (Reuse) และการนำกลับมาใช้ใหม่โดยผ่านกระบวนการอุตสาหกรรม (Recycle) จึงได้จัดทำโครงการ ๓R รักบ้าน ชุมชน องค์กร ขึ้น

๓ วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะของตนเอง
- ๓.๒ เพื่อลดปัญหาจากกลิ่นและแหล่งเพาะพันธุ์เชื้อโรคที่เกิดจากขยะ
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่นตามหลักประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนเกิดจิตสาธารณะ จิตสำนึกในความเป็นพลเมือง
- ๓.๕ เพื่อให้ท้องถิ่นมีกิจกรรมที่เป็นรูปธรรมภายในชุมชน ท้องถิ่น ที่สามารถสร้างความเป็นพลเมืองได้อย่างต่อเนื่อง และเกิดความยั่งยืน

- ๓.๖ เพื่อให้เกิดศูนย์การเรียนรู้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ท้องถิ่นอื่น
- ๓.๗ เพื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์การคัดแยกขยะให้แก่ประชาชนในเขตเทศบาลฯ
- ๓.๘ เพื่อพัฒนาชุมชนให้มีความสะอาดสวยงาม สร้างความประทับใจ แก่นักท่องเที่ยว และผู้มาเยือน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- อบรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง คณะกรรมการขับเคลื่อน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน โรงเรียนในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ จำนวน ๑๒๐ คน จำนวน ๑ ครั้ง
- จัดการประชุมติดตามประเมินผล จำนวน ๒ ครั้ง
- ประชุมและเดินรณรงค์ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๖๐ คน จำนวน ๑๐ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- โรงเรียนวัดเนินทราย/โรงเรียนวัดถนนกะเพรา/โรงเรียนวัดจำรุง
- กองทุนสวัสดิการชุมชน เทศบาลตำบลเนินซ้อ ทุกวันพุธ ในวันและเวลาราชการ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำแผนการใช้งบประมาณ ทิศทางการดำเนินงานต่อ
- ๖.๓ เชิญคณะกรรมการชุมชน ผู้นำชุมชน โรงเรียน วัด โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชน หน่วยงานราชการและเอกชนเข้าร่วม
- ๖.๔ ประชุมและรณรงค์ประชาสัมพันธ์โครงการ
- ๖.๕ ดำเนินการตามโครงการฯ
- ๖.๖ ติดตามและประเมินผลก่อนและหลังดำเนินโครงการ พร้อมสรุปผลการดำเนินการเสนอต่อคณะผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- งบประมาณทั้งสิ้น ๗๐,๐๐๐.-บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เชิงคุณภาพ

- (๑) ประชาชนมีบทบาทในการจัดการขยะด้วยตนเอง
- (๒) กลิ่นและแหล่งเพาะพันธุ์เชื้อโรคที่เกิดจากขยะหมดไปในชุมชน
- (๓) ประชาชนเกิดจิตสาธารณะ จิตสำนึกในความเป็นพลเมือง
- (๔) ทำให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีกันในชุมชน
- (๕) ท้องถิ่นมีกิจกรรมที่เป็นรูปธรรมภายในชุมชน ท้องถิ่น ที่สามารถสร้างความเป็นพลเมืองได้อย่างต่อเนื่อง และเกิดความยั่งยืน
- (๖) เป็นศูนย์การเรียนรู้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ท้องถิ่นอื่น
- (๗) ประชาชนในเขตเทศบาลฯ ได้รับการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการคัดแยกขยะ

๑๐.๒ เชิงปริมาณ

๑. มีสมาชิกเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น
๒. ครูเรือนเข้าร่วมโครงการคัดแยกขยะเพิ่มขึ้น
๓. ปริมาณขยะจากครูเรือนลดลง

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๒. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมในเขตเทศบาล

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้กำหนดหลักเกณฑ์การจัดสรรรายได้ดังกล่าวให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทและลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีแนวคิดที่จะพัฒนากระบวนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจที่เกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ด้านการสาธารณสุข โภค การพัฒนาการศึกษา ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการพัฒนารายได้ในท้องถิ่น ซึ่งรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับรายได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเอง โดยกำหนดแนวทางการขยายฐานภาษี กำหนดอัตราภาษี การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี รวมทั้งสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แสวงหาแนวทางการเพิ่มรายได้ในรูปแบบอื่นๆ ที่กว้างขวางขึ้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถพึ่งตนเองได้ในระยะยาว ประกอบกับได้มีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๘ ซึ่งเห็นชอบให้กระทรวงมหาดไทยกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ เพื่อให้การจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง ได้เห็นความสำคัญและความจำเป็นในการจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่น ในส่วนที่ท้องถิ่นจัดเก็บเอง ได้แก่ ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องถิ่น ภาษีป้าย และค่าธรรมเนียมต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งการจัดเก็บภาษีดังกล่าวจะต้องให้เกิดความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นธรรม นอกจากประสิทธิภาพในการจัดเก็บของเจ้าหน้าที่แล้ว ความเข้าใจที่ถูกต้อง ความร่วมมือ และความตระหนักในหน้าที่ของประชาชนผู้มีหน้าที่ชำระภาษีมีความสำคัญยิ่ง งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมในเขตเทศบาล เพื่อให้ท้องถิ่นมีการจัดเก็บรายได้ที่มีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การจัดเก็บรายได้ท้องถิ่นเพิ่มขึ้น ซึ่งจะนำไปพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้น โดยมีกิจกรรมของโครงการดังนี้

๑. การจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนได้ทราบระยะเวลาการชำระภาษี ในเขตเทศบาล
๒. การจัดทำสติ๊กเกอร์ แสดงการชำระภาษีป้ายสำหรับผู้อยู่ในข่ายชำระภาษีป้าย
๓. การจัดทำหรือปรับปรุงข้อมูลรายการทรัพย์สินและเจ้าของทรัพย์สินที่อยู่ในข่าย ต้องเสียภาษี และค่าธรรมเนียมต่างๆ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน

โครงการนี้ได้จัดทำขึ้นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ (และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๑๑ พ.ศ. ๒๕๕๓)
๓. พระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน พ.ศ. ๒๔๗๕
๔. พระราชบัญญัติภาษีป้าย พ.ศ. ๒๕๑๐
๕. พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ. ๒๕๐๘
๖. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๒๔๘๙ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๘.๓/ว ๔๕๒๒ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมในเขตเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการชำระภาษีให้แก่ผู้อยู่ในข่ายชำระภาษีในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้อยู่ในข่ายชำระภาษีตระหนักถึงความสำคัญในหน้าที่ของการเสียภาษีและค่าธรรมเนียมในเขตเทศบาล
- ๓.๔ เพื่อพัฒนารายได้ของเทศบาลให้เพิ่มมากขึ้น
- ๓.๕ เพื่อสร้างเกิดแรงจูงใจในการชำระภาษี
- ๓.๖ เพื่อให้การจัดเก็บภาษีในท้องถิ่นเป็นไปด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และทั่วถึง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้อยู่ในข่ายชำระภาษี ๓ ประเภท จำนวน ๔๙๒ ราย
- จัดเก็บภาษีได้ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๑. การปรับปรุงข้อมูลรายการทรัพย์สินและเจ้าของทรัพย์สินที่อยู่ในข่ายต้องเสียภาษีและค่าธรรมเนียมในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง
๒. การจัดทำป้ายและสติ๊กเกอร์ประชาสัมพันธ์
๓. ติดตั้งป้ายบริเวณเขตพื้นที่ หมู่ ๑ บ้านเนินทราย จำนวน ๑ ป้าย
๔. ติดตั้งป้ายบริเวณเขตพื้นที่ หมู่ ๒ บ้านเนินทราย จำนวน ๑ ป้าย
๕. ติดตั้งป้ายบริเวณเขตพื้นที่ หมู่ ๓ บ้านเนินซ้อ จำนวน ๑ ป้าย
๖. ติดตั้งป้ายบริเวณเขตพื้นที่ หมู่ ๔ บ้านถนนกะเพรา จำนวน ๑ ป้าย
๗. ติดตั้งป้ายบริเวณเขตพื้นที่ หมู่ ๕ บ้านหนองแพงพวย จำนวน ๑ ป้าย
๘. ติดตั้งป้ายบริเวณเขตพื้นที่ หมู่ ๖ บ้านเนินข้าวต้ม จำนวน ๑ ป้าย
๙. ติดตั้งป้ายบริเวณเขตพื้นที่ หมู่ ๗ บ้านจำรุง จำนวน ๑ ป้าย
๑๐. ติดตั้งป้ายบริเวณเขตพื้นที่ หมู่ ๘ บ้านถนนนอก จำนวน ๑ ป้าย
๑๑. ติดตั้งป้ายบริเวณเขตพื้นที่ หมู่ ๙ บ้านถนนใน จำนวน ๑ ป้าย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติโครงการ
๒. ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง
๓. ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์และปรับปรุงข้อมูลรายการทรัพย์สิน
๔. ดำเนินโครงการตามเป้าหมายให้บรรลุวัตถุประสงค์
๕. ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- งบประมาณทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.-บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เชิงคุณภาพ

- จัดเก็บภาษีได้ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๒ เชิงปริมาณ

- จำนวนผู้ชำระภาษี ๓ ประเภท จำนวน ๔๙๒ ราย

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดทำประชาคมตำบลเนินซ้อ

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยเทศบาลตำบลเนินซ้อ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จัดตั้งขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการบริหารงานจากส่วนกลาง เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาของประชาชนได้อย่างทั่วถึง ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยไม่เพียงจะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังขยายบทบาทหน้าที่ออกไปรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วย และในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีการเปิดโอกาสให้ประชาชนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นด้วย

ดังนั้น เพื่อเป็นการรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชนในทุกระดับ และสามารถนำนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นโดยประชาชนมีส่วนร่วมได้อย่างแท้จริง และเปิดโอกาสให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น รวมถึงการรายงานผลการปฏิบัติงานของเทศบาล ผู้บริหาร ฝ่ายการเมือง สมาชิกสภา และพนักงานเจ้าหน้าที่ เป็นเวทีแห่งการจุดประกายความคิด การปฏิบัติ และการประเมินผลกิจการท้องถิ่นร่วมกันโดยระบบโปร่งใส จึงได้จัดทำโครงการจัดทำประชาคมตำบลปากน้ำกระแสะ ขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๓ วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลมีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบซึ่งกันและกันได้
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมพัฒนาเทศบาลไปในทิศทางเดียวกันตามนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลเนินซ้อ
- ๓.๓ เพื่อเป็นการร่วมตรวจสอบการทำงานของเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเนินซ้อ
- ประชาชน กลุ่ม องค์กร ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพ หน่วยงานราชการในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดประชุมประชาคมตำบลเนินซ้อ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- งบประมาณทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐.-บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เชิงคุณภาพ

- (๑) เสริมสร้างบทบาทของทุกภาคส่วนให้มีความกล้าคิด กล้าแสดงออก กล้านำเสนอปัญหาและความคิดเห็น ที่จะเข้ามามีบทบาทและร่วมบริหารพัฒนาเทศบาล
- (๒) ทำให้การทำงานของเทศบาลมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส โดยใช้ระบบการตรวจสอบของประชาชน ได้รับการยอมรับ เชื่อถือ และความไว้วางใจจากประชาชน
- (๓) ทำให้เกิดความสมัคสมานสามัคคีกันในชุมชน

๑๐.๒ เชิงปริมาณ

- ๑. เทศบาลได้ปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในมิติด้านการบริหารจัดการ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป อันจะส่งผลเป็นประโยชน์สุขต่อประชาชน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๔

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

๑๐. โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน ก่อให้เกิดปัญหาภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับ ท้องถิ่น ภูมิภาคและระดับประเทศ การอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ สามารถช่วยให้ธรรมชาติมีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งเป็นการลดภาวะโลกร้อน “ดินและน้ำ ลมและฟ้า ป่าและเขา รวมกันเข้า คือทรัพย์สิน แผ่นดินแม่ ฝากลูกไทย รวมใจภักดิ์ รักดูแลเพื่อบอบแก่หลานเหลนไทย ไปชั่วกาล” คำขวัญพระราชทานที่สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานแก่ประชาชนชาวไทย ได้สะท้อนเป็นอย่างดีถึงความเป็น “นิกอนุรักษ์” ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พระองค์ทรงแสดงถึงพระปณิธานอันแน่วแน่ในการอนุรักษ์ผืนป่าให้คนไทย มีความรักในทรัพยากร คือ ความรักชาติ รักแผ่นดินนี้ก็คือ รักสิ่งที่เป็นสมบัติของตัวเขานั้น ทำได้โดยสร้างความรักความเข้าใจ ถ้าใครไม่รู้จักรักกัน เราก็ไม่มีความสัมพันธ์ ไม่มีความผูกพันต่อกัน แต่ถ้าให้รู้ว่สิ่งนั้นคืออะไรหรือว่าทำงานก็จะรู้สึกชื่นชมและรักหวงแหน ในสิ่งนี้เป็นของตนและจะทำให้เกิดประโยชน์ได้ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ข้อ ๒๔ การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เทศบาลตำบลเนินฆ้อ ตระหนักถึงความสำคัญ เกี่ยวกับปัญหาภาวะโลกร้อนและส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งเป็นการสนองพระราชปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ และเพื่อเป็นการสานต่อพระราชปณิธานแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช จึงได้จัดทำ “อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (อพ.สธ.)” เพื่อบรมให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนองพระราชดำริในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๓.๒ เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมพรรณไม้ชนิดต่างๆ ที่มีอยู่ในท้องถิ่นโดยเฉพาะพรรณไม้หายาก ตลอดจนหาทางขยายพันธุ์ เพื่อให้มีปริมาณเพิ่มขึ้นแล้วนำไปสู่การพัฒนาเพื่อนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ความหลากหลายทางชีวภาพ การนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ทางเภสัชเวช การเป็นอาหารและอื่นๆ

๓.๔ เพื่อเป็นแหล่งปลูกฝังใฝ่ใฝ่ใจให้เยาวชนเกิดความเข้าใจ ได้เกิดความรัก ห่วงแหน และตระหนักในคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ อันเป็นมรดกที่สำคัญของประเทศเพื่อนำไปสู่การอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ อย่างชาญฉลาดและยั่งยืน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเนินซ้อ
- ประชาชน กลุ่ม องค์กร ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพ หน่วยงานราชการในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดประชุมประชาคมตำบลเนินซ้อ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- งบประมาณทั้งสิ้น ๕๐,๐๐๐.-บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัด/กองช่าง เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เยาวชนและประชาชนได้รับรู้ถึงสาเหตุของการเกิดภาวะโลกร้อนและผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน

๑๐.๒ เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทั้งบรรเทาปัญหาสภาวะโลกร้อนในพื้นที่

๑๐.๓ เยาวชนและประชาชนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์และหวงแหนทรัพยากรป่าไม้

๑๐.๔ เป็นการสนองพระราชปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ระดับครัวเรือน ระดับชุมชน ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมีพระราชดำรัสแก่ชาวไทยนับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๑๗ เป็นต้นมา และถูกพูดถึงอย่างชัดเจนในวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อเป็นแนวทางการแก้ไขวิกฤตการณ์ทางการเงินในเอเชีย พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนในกระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ และเป็นพื้นฐานของการดำรงชีวิตซึ่งอยู่ระหว่างสังคมระดับท้องถิ่นและตลาดระดับสากล ให้มีความพอเพียง และมีความพร้อมที่จะจัดการต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายใน โดยต้องอาศัยความรู้รอบคอบและระมัดระวังวางแผนและดำเนินการทุกขั้นตอน เศรษฐกิจพอเพียงไม่ใช่เพียงการประหยัด แต่เป็นการดำเนินชีวิตอย่างสมดุลและยั่งยืน เพื่อให้สามารถอยู่ได้แม้ในโลกโลกาภิวัตน์ที่มีการแข่งขันสูง ในทางการเมืองเศรษฐกิจพอเพียงมีบทบาทสำคัญในการสถาปนาอำนาจนำด้านอุดมการณ์โดยเฉพาะอุดมการณ์กษัตริย์นิยมในสังคมไทย ในฐานะ “กษัตริย์นักพัฒนา” จนได้รับการขนานพระนามว่า ทรงเป็นธรรมมิกราชาหรือธรรมราชา ซึ่งหมายถึงพระราชผู้ปฏิบัติธรรม พระราชผู้ทรงธรรม ราชธรรมที่สำคัญที่สุด คือ ทศพิธราชธรรม ๑๐ ประการ ประกอบด้วย การให้ทาน ศีล การเสียสละ ความซื่อตรง ความอ่อนน้อม ความเพียร ความไม่โกรธ ความไม่เบียดเบียน ความอดทน และความไม่ประพฤติดุติธรรมและแสวงหาในธรรม ซึ่งสิ่งเหล่านี้ส่งผลต่อการเติบโตของอุดมการณ์เศรษฐกิจพอเพียง และสิ่งเหล่านี้ถูกต่อย้ำและผลิตซ้ำโดยสถาบันทางสังคมต่าง ๆ เช่น สถาบันการศึกษา หน่วยงานราชการ สื่อมวลชน ส่งผลให้เศรษฐกิจพอเพียงมีบทบาทต่อการกำหนดอุดมการณ์การพัฒนาประเทศประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมในทุกระดับช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต พอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต โดยมีแนวทางกลยุทธ์ ได้แก่ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ ในการกล่อมเกลாத่างสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านทุจริต พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการให้ความรู้ทุกระดับรวมถึงการพัฒนากระบวนการจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อีกทั้งเทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ (๖) การส่งเสริม การฝึกและการประกอบอาชีพ , พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒) มาตรา ๕๑ (๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

เทศบาลตำบลเนินฆ้อ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นพลสกนิกรชาวไทยที่พร้อมถวายสัตย์ปฏิญาณในการเทิดทูนและปกป้องสถาบันสำคัญของชาติทุกรูปแบบพร้อมน้อมนำหลักการทรงงานและผลักดันแนวทางพระราชดำรัสปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้า อยู่หัว อันประกอบด้วย “พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน” บนเงื่อนไข “ความรู้ และ คุณธรรม” โดยมีการนำมาใช้ใน

การรณรงค์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ อยู่ในปัจจุบันอย่างต่อเนื่อง และมีการสร้างให้ประชาชนทั้งในวัยเด็ก และวัยทำงานในทุกสังคมทุกอาชีพสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีความสุขและมีธรรมาภิบาลในจิตใจ ซึ่ง กับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ การบริหารจัดการเศรษฐกิจ ส่วนรวม ส่งเสริมและเร่งขยายผลแนวคิดการทำการเกษตรตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และ ของรัฐบาลที่ได้ให้ความสำคัญกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม เปรียบเทียบ ได้กับ “พระมหาชนก” ที่หมั่นทำความดี โดยไม่วันสิ้นสุดเพื่อแสดงให้เห็นว่า สิ่งใดที่ทำได้ยาก แต่ถ้าเป็น การทำเพื่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ แล้วเจ้าหน้าที่ของหน่วยราชการทุกภาคส่วน และ พสกนิกรในตำบลเนินฆ้อสามารถทำได้เพื่อพ่อหลวงของปวงชนชาวไทย ทั้งนี้ได้มีการจัดตั้งศูนย์ พระมหาชนกเทศบาลตำบลเนินฆ้อเมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๕ เพื่อสนับสนุนกระบวนการเชื่อมโยงและ บูรณาการของหน่วยงานต่าง ๆ และเป็นศูนย์ร่วมเผยแพร่พระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ เพื่อให้การจัดตั้งศูนย์พระมหา ชนกเป็นได้โดยมีประสิทธิภาพ และมีการนำนโยบายรัฐบาลที่ได้มุ่งพัฒนาโดยน้อมนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาเป็นนโยบายและนำไปสู่การปฏิบัติโดยมุ่งเน้นความสำคัญ ๒ ด้าน ที่ต้องทำคู่ขนานกันไป คือ ด้านการพัฒนาอาชีพขั้นพื้นฐานและด้านการพัฒนาจิตใจ โดยการนำ “พระมหาชนก” มาเป็นต้นแบบ หรือตัวอย่างในการครองตนครองครอบครัว เพื่อให้ราษฎรทั่วไปได้ศึกษาแบบอย่างและเพื่อให้ปรากฏผล เป็นรูปธรรม โดยได้มีการจัดทำกิจกรรมปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ เพื่ออบรมบ่มเพาะให้ประชาชน ในทุกสังคมทุกอาชีพ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน ระดับสังคม ไปจนถึงระดับภาครัฐ ได้เกิดธรรมา ภิบาลขึ้นในจิตใจได้อย่างแท้จริง และมีการบูรณาการเชื่อมโยงกิจกรรมต่าง ๆ ในศูนย์พระมหาชน กเทศบาลตำบลเนินฆ้อ การให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกประชาชนในท้องถิ่นให้เข้าใจถึงเศรษฐกิจ พอเพียง ซึ่งมีไม่เพียงแต่การทำการเกษตรเพียงอย่างเดียว มีการละเลยพฤติกรรมครอบครัวแต่ละ ครอบครัว รวมถึงทุกกลุ่มอาชีพ ต้องมีความพอประมาณ ซื่อตรง ไม่โลภมาก ไม่เบียดเบียนผู้อื่น และ นำทางให้ประชาชนสามารถประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืน ใช้จ่ายเงินให้ได้มาอย่างพอเพียงและประหยัด ตามกำลังของเงินของประชาชนนั้น และยังส่งเสริมให้ประชาชนมีการปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท รวมทั้งผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด สามารถนำไปประพฤติ ปฏิบัติ ในการดำรงชีวิต สามารถพึ่งตนเองได้ อันจะนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นที่ยั่งยืนต่อไป โดยได้จัดทำโครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ระดับครัวเรือน ระดับชุมชน ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขึ้น เพื่อเป็นการติดตามการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ให้เกิดประโยชน์ในการดำรงชีวิต

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ ๒. เพื่อเป็นการขับเคลื่อนปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นมี ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำรงตนโดยยึดหลักทางสายกลางเป็นแบบอย่างที่ดีต่อครอบครัวและ เป็นครัวเรือนต้นแบบเศรษฐกิจพอเพียงให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม
- ๓.๒ ๔. เพื่อเป็นการย้ำแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและแนวทางในการดำเนินชีวิตใน ด้านต่าง ๆ และการปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืนรวมถึง จิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่นมิให้ยึดติดกับระบบทุนนิยม ซึ่งเป็นสาเหตุ หนึ่งของพฤติกรรมการทุจริต
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทุกภาคส่วนในเขตเทศบาลตำบลเนินฆ้อประยุกต์ใช้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตเพื่อลดความเสี่ยงในการทำทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ครัวเรือนในเขตเทศบาลตำบลเนินฆ้อผ่านการประเมินครอบครัวพระมหาชนก

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ,ในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมชี้แจงขั้นตอนการดำเนินงานผู้บริหาร หัวหน้าส่วนเข้าใจ นำเสนอโครงการให้ผู้บริหารอนุมัติ
๒. กำหนดการลงพื้นที่ในแต่ละหมู่บ้าน
๓. ดำเนินการลงพื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อทุกหมู่บ้าน
๔. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตัวชี้วัดครอบครัวพระมหาชนก พร้อมประกาศผลการประเมินให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- งบประมาณทั้งสิ้นปีละ ๗,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เชิงคุณภาพ

- (๑) ประชาชน กลุ่ม องค์กรต่าง ๆ มีความรู้ความเข้าใจในด้านเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปดำเนินการในครัวเรือนได้
- (๒) เกณฑ์การประเมินสามารถทำให้ประชาชนมีการเปลี่ยนแปลงในการดำเนินชีวิตได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑๐.๒ เชิงปริมาณ

- (๑) จำนวนครัวเรือนที่ผ่านเกณฑ์ประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "องค์ความรู้หลักเศรษฐกิจพอเพียง" มาสอตแทรกในการประชุมหน่วยงานทุกครั้งที่มีการประชุม

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต ซึ่งมีกลยุทธ์ที่สำคัญประการหนึ่งที่ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต โดยมีแนวทางกลยุทธ์ ได้แก่ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านทุจริต พัฒนาหลักสูตร บทเรียน การเรียนการสอน การนำเสนอรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการให้ความรู้ทุกระดับรวมถึงการพัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ดังนั้น เพื่อดำเนินการตามกลยุทธ์และแนวทางการกลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว เทศบาลตำบลเนินซ้อ จึงได้ส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น เพื่อปลูกจิตสำนึกและค่านิยมของสังคมไทยมิให้ยึดติดกับระบบทุนนิยม ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งของพฤติกรรมทุจริตในการดำเนินงาน จึงได้จัดกิจกรรมงานของเทศบาล ผู้บริหาร ฝ่ายการเมือง สมาชิกสภา และพนักงานเจ้าหน้าที่ เป็นเวทีแห่งการจุดประกายความคิด การปฏิบัติ และการประเมินผลกิจกรรมท้องถิ่นร่วมกันโดยระบบโปร่งใส จึงได้จัดทำ "องค์ความรู้หลักเศรษฐกิจพอเพียง" มาสอตแทรกในการประชุมหน่วยงานทุกครั้งที่มีการประชุม ขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในหลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนทุกภาคส่วนในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อได้รับความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและค่านิยมของประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่นมิให้ยึดติดกับระบบทุนนิยม ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งของพฤติกรรมทุจริต
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทุกภาคส่วนในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและการใช้ชีวิตเพื่อลดความเสี่ยงในการทำทุจริต

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเนินซ้อ
- ประชาชน กลุ่ม องค์กร ผู้นำหมู่บ้าน ผู้นำชุมชน กลุ่มอาชีพ หน่วยงานราชการในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ
- กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการสอดแทรกหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม
- ช่องทางในการเผยแพร่ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ,ในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมข้อมูล/องค์ความรู้/ตัวอย่างที่เกี่ยวข้องกับแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. กำหนดช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล/องค์ความรู้/ตัวอย่างที่เกี่ยวข้องกับแนวคิด

หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล/องค์ความรู้/ตัวอย่างที่เกี่ยวข้องกับแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ช่องทางต่าง ๆ

๔. สอดแทรกหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการจัดประชุมประชาคมตำบลเนินฆ้อ

๕. ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เชิงคุณภาพ

(๑) ประชาชน กลุ่ม องค์กรต่าง ๆ มีความรู้ในด้านเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปดำเนินการในครัวเรือนได้

(๒) ทำให้การทำงานของเทศบาลมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส โดยใช้ระบบการตรวจสอบของ
ประชาชน ได้รับการยอมรับ เชื่อถือ และความไว้วางใจจากประชาชน

(๓) ทำให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีกันในชุมชน

๑๐.๒ เชิงปริมาณ

(๑) จำนวนช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์/สื่อต่าง ๆ/กิจกรรม เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ร้อยดวงใจ ฝั่ธรรมะ

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เด็กและเยาวชน เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพ นอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิต และมีสติปัญญาที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่าเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข พระพุทธศาสนา ถือเป็นแหล่งรวมสรรพคำสอน ต้นแบบ และระบบจริยธรรมของสังคมไทย เด็กและเยาวชนไทยควรได้รับการศึกษาเรียนรู้ คำสอนทางพระพุทธศาสนา และแนวปฏิบัติของชาวพุทธ เพื่อเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตและบทบาทหน้าที่ที่พึงปฏิบัติในสังคม ได้อย่างกลมกลืน ภายใต้สถานการณ์ที่อาจจะมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้น โดยสามารถแยกแยะชั่วดี และเลือกปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง การอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิตแก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไปนั้น เป็นหน้าที่ของทุกองค์กร ที่จะต้องเล็งเห็นและให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็ก เยาวชนให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคม และประชาชนทั่วไปให้สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้ เด็กและเยาวชนที่ขาดคุณธรรมก็เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้ว ไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดความสมดุล ตลอดจนสถาบันต่างๆที่เกี่ยวข้อง จะต้องให้ความร่วมมือในการจัดการอบรม ให้ความรู้ที่ถูกต้อง สร้างความเชื่อและความเห็นให้ตรง ตลอดจนติดตาม เฝ้าระวังภัยสังคมต่างๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนอยู่ทุกขณะด้วย ที่สำคัญคือ สถาบันครอบครัว พ่อแม่ ต้องเอาใจใส่ให้การสนใจต่อลูกให้มากเป็นพิเศษ สอนลูกให้มีความพัฒนาการไปตามวัย สร้างค่านิยมการบริโภคที่ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับลูก แต่ปัญหาทางสังคมก็มากขึ้นเป็นลำดับ เด็กและเยาวชนเจริญวัย ก็ต้องคลุกคลีอยู่กับปัญหารอบด้าน ประกอบกับเพื่อให้เยาวชนอยู่บนพื้นฐานของความประหยัดและไม่ฟุ้งเฟ้อ ตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เทศบาลตำบลเนินฆ้อ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมนำไปพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างเหมาะสม และตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดูแล ส่งเสริมในด้าน ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาชาวบ้าน โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ในท้องถิ่นให้มีความสุข และการเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของชาติเพื่อสร้างบรรยากาศของ ความปรองดองและความรักสามัคคีของคนในชุมชนท้องถิ่น จากเหตุผลดังกล่าวเทศบาลตำบลเนินฆ้อ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาจิต พัฒนาตน ขึ้นเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เยาวชนมีความสมบูรณ์ สมดุลทั้งทางจิตใจ ร่างกายสติปัญญา การเรียนรู้หลักธรรมนำไปสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ สำนึกนัยและ เอื้ออาทรต่อกันของคนในชาติ ตามหลักศาสนาและวัฒนธรรมเป็นวิถีชีวิต มีส่วนร่วมในการเสริมสร้าง ท้องถิ่นของตน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและสร้างความรู้ความเข้าใจ สามารถพึ่งตนเองได้
- ๓.๒ เพื่อเป็นการเรียนรู้หลักธรรมนำไปสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ สมานฉันท์และเอื้ออาทรต่อกันของคนในชาติ ตามหลักศาสนาและวัฒนธรรมเป็นวิถีชีวิต มีส่วนร่วมในการเสริมสร้าง ท้องถิ่นของตนประชาคมไทยและประชาคมโลก
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชนให้เป็นคนมีความรู้คู่คุณธรรมสามารถดำเนินชีวิตอย่างมีคุณภาพบนพื้นฐานของความเป็นไทยอยู่ร่วมกับคนอื่นได้อย่างมีความสุขตามวิถีชีวิต ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- ๓.๔ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ และเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการอบรมมีพฤติกรรมที่ดีงามตามหลักมารยาทของชาวพุทธ เกิดภูมิคุ้มกันที่ดีกับตนเอง สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- เด็ก เยาวชน และประชาชน สามารถนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน
- เด็ก เยาวชน และประชาชน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นลูกที่ดี ศิษย์ที่ดี เพื่อนที่ดี พลเมืองที่ดี เป็นพุทธ (ทักษะพิสัย) และมีความสามัคคี ประองตอง สมานฉันท์
- เด็ก เยาวชน และประชาชนผู้เข้ารับการอบรม ได้ปฏิบัติ กิจกรรมทางพุทธศาสนาในสถานการณ์จริง และมีคุณลักษณะที่ดี งาม ตามหลักมารยาทชาวพุทธ(ทักษะพิสัย)
- จัดอบรมแบ่งออกเป็น ๒ รุ่น ได้แก่
รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๑-๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ คณะครู และบุคลากรของหน่วยงาน
รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๓-๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓ คณะครู และบุคลากรของหน่วยงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดหาพระวิทยากร/จัดทำตารางการอบรม
๒. จัดหาสถานที่/จัดเตรียม สถานที่
๓. จัดซื้อ-จัดจ้าง
๔. จัดอบรมกลุ่มเป้าหมาย
๕. ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- งบประมาณทั้งสิ้น ๘๐,๐๐๐.-บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เชิงคุณภาพ

(๑) เด็ก เยาวชน และประชาชน สามารถนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นลูกที่ดี ศิษย์ที่ดี เพื่อนที่ดี พลเมืองที่ดี เป็นพุทธ (ทักษะพิสัย) และมีความสามัคคี ประองตอง สมานฉันท์ และได้ปฏิบัติ กิจกรรมทางพุทธศาสนาในสถานการณ์จริง และมี

คุณลักษณะที่ดี งาม ตามหลักมารยาทชาวพุทธ(ทักษะพิสัย)

(๒) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๐๒ คน

(๓) จำนวนรุ่นอบรมแบ่งออกเป็น ๒ รุ่น ได้แก่

รุ่นที่ ๑ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔-๖ คณะครู และบุคลากรของหน่วยงาน

รุ่นที่ ๒ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓ คณะครู และบุคลากรของหน่วยงาน

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการเด็กไทยไม่โกง

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันการคอร์รัปชัน ถือเป็นปัญหาที่อยู่คู่กับสังคมไทยมายาวนาน จนกลายเป็นเรื่องปกติ ที่ทำกันให้เห็นได้ชัดๆ โดยที่ไม่คำนึงถึงเด็กและเยาวชนที่จะเติบโตเป็นผู้ใหญ่ในอนาคต ว่าพวกเขา กำลังตกอยู่ในสังคมแห่งการฉ้อโกงและทุจริต ฉะนั้นการสร้างจิตสำนึกให้เด็กรู้จักผิดชอบชั่วดี ลด ความเห็นแก่ตัวลง จะเป็นวิธีปลูกฝังที่ดีที่สุด แต่จะอย่างไรให้ได้ผลนั้น เนื่องจากสังคมไทยใน ทุกวันนี้มีแบบอย่างที่ไม่ดีให้เด็กได้ลอกเลียนพฤติกรรมอยู่เต็มบ้านเต็มเมือง จึงทำให้พื้นฐานนิสัย ของเด็กกลับไม่ได้มีการพัฒนาเหมือนเทคโนโลยีต่างๆ ที่กำลังดำเนินไป ตรงกันข้ามอาจกำลังจะ ถอยหลัง มีความคิดแตกแยกมากขึ้น นึกถึงตัวเองเป็นหลัก ไม่แคร์ว่าสังคมจะเป็นอย่างไร ขอให้ ตัวเองสุขสบายก็พอ ถึงเวลาแล้วที่เราต้องช่วยกันแก้ไข ดังนั้น เพื่อปลูกฝังให้เด็กได้เติบโตมาเป็น คนดีของสังคม “คบเด็กสร้างชาติ ไทยไม่โกง” เพื่อความโปร่งใส ในประเทศไทย เทศบาลตำบล เนินฆ้อจึงได้จัดทำโครงการอบรมเด็กไทยต้องไม่โกง เพื่อใช้สอนเด็กนักเรียนตั้งแต่ชั้น ประถมศึกษาปีที่ ๕-๖ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีงามในการยึดมั่นความซื่อสัตย์และต่อต้านการทุจริต เพราะเชื่อว่าการที่จะปลูกฝังให้คนมีความประพฤติที่ดี จะต้องเริ่มตั้งแต่เด็กๆ มุ่งเน้นให้เด็กยึดมั่น ในค่านิยม ๕ ประการ ได้แก่ ๑. ความซื่อสัตย์สุจริต (Honesty and Integrity) คือ การยึดมั่น ในความสัตย์จริงและในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม มีความซื่อตรง และมีเจตนาที่บริสุทธิ์ ปฏิบัติต่อตนเอง และผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง การนำไปใช้จริง พูดความจริง ไม่ลักขโมย ทำตัวเป็นที่น่าเชื่อถือ ทำ ตามสัญญาตรงไปตรงมา กล้าเปิดเผยความจริง รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวส่วนรวม ดังนั้น การดำเนินชีวิตในสังคมนั้น ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นเรื่องที่สำคัญและจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่ว่าจะซื่อสัตย์ต่อ ตนเองหรือผู้อื่น ดังนั้น การที่เราจะมีความซื่อสัตย์สุจริตนั้น เราจะต้องปลูกฝังและสร้างจิตสำนึก เกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตอย่างถูกต้อง และให้เห็นโทษของการไม่ซื่อสัตย์สุจริตว่าจะส่งผลต่อ ตนเองและสังคมอย่างไรบ้าง ๒. การมีจิตสาธารณะ (Greater Good) คือ การมีจิตสำนึกเพื่อ ส่วนรวม มีความตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำ ใดๆเพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบเสียหาย ต่อส่วนรวม และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม ดูแลสังคม รับผิดชอบต่อส่วนรวมเสียสละเพื่อส่วนรวม เอื้อเพื่อ เมตตา มีน้ำใจ ไม่เห็นแก่ตัว ดังนั้น การอยู่ร่วมกัน ของสมาชิกในสังคมหนึ่งนั้น ต้องอาศัย ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ความเข้าใจซึ่งกันและกัน รวมทั้งการที่สมาชิก ในสังคมคิดและทำเพื่อส่วนรวม รู้จักการให้เพื่อสังคม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนเป็นใหญ่ และพร้อมที่จะเสียสละหรือช่วยปกป้อง ผลประโยชน์ของส่วนรวม ๓. ความเป็นธรรมทางสังคม (Fairness and Justice) คือ การปฏิบัติ ต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน และอย่างมีเหตุผล โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อ เพศ เชื้อชาติ ขนชั้น สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม นึกถึง ใจเขาใจเรา ไม่เอาเปรียบผู้อื่น รับฟังผู้อื่น เคารพ ให้เกียรติผู้อื่น กตัญญูอย่างมีเหตุผล คำนึงถึงความยุติธรรมโดยตลอด ดังนั้น ทุกคนควรได้รับความ เป็นธรรมอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะแตกต่างกันด้วยเชื้อชาติ ศาสนา ภูมิกำเนิด ฐานะ หรือการศึกษา รวมทั้งต้องไม่ละเมิดสิทธิของผู้อื่นด้วย ดังนั้น การให้ความเคารพในศักดิ์ศรี

ความเป็นมนุษย์ของผู้อื่น การไม่เอาเปรียบผู้อื่น และการเข้าใจสิทธิและหน้าที่ของตนเอง จะช่วยให้รักษาความเป็นธรรมในสังคมได้มากขึ้น ๔. ภาระอย่างรับผิดชอบ (Responsibility and Accountability) คือ การมีจิตสำนึกในบทบาทและหน้าที่ของตนเองและปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด เคารพกฎเกณฑ์กติกา พร้อมให้ตรวจสอบการกระทำได้เสมอ หากมีการกระทำผิดก็พร้อมที่จะยอมรับและแก้ไขในสิ่งที่ผิด ทำหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุด มีระเบียบวินัย เคารพกติกา รับผิดชอบต่อสิ่งที่ทำ กล้ายอมรับผิดและรับการลงโทษ รู้จักสำนึกผิดและขอโทษ แก้ไขในสิ่งที่ผิด กล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง ดังนั้น ในทุกสังคมประกอบด้วยสมาชิกหรือบุคคลที่แตกต่างหลากหลายตามบทบาทและหน้าที่ต่างๆที่เหมือนกันบ้างและต่างกันบ้าง ตั้งแต่เป็นสมาชิกของครอบครัว สมาชิกของโรงเรียน สมาชิกของที่ทำงาน และสมาชิกของสังคม ดังนั้น การอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข เข้าใจซึ่งกันและกัน ไม่ละเมิดผู้อื่น และพร้อมยอมรับในการกระทำของตนเองนั้น สมาชิกทุกคนจะต้องเข้าใจความรับผิดชอบต่อบทบาทและหน้าที่ของตนเองและบุคคลต่างๆ รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆอย่างมี ความสำเร็จ ภาระอย่างรับผิดชอบ พร้อมทั้งจะให้มีการตรวจสอบได้ มีความเคารพต่อกฎเกณฑ์กติกาอย่างมีวินัย ๕. เป็นอยู่อย่างพอเพียง คือ การดำเนินชีวิตโดยยึดหลักความพอประมาณ ซื่อตรง ไม่ละโมภ โภภมาก รู้จักยับยั้งชั่งใจ และต้องไม่เอาเปรียบหรือเบียดเบียนทั้งตัวเองและผู้อื่น รู้จักความเพียงพอ ความพอดี มีความอดทนอดกลั้น รู้จักบังคับตัวเอง ไม่กลัวความยากลำบาก ไม่ทำอะไรแบบสุดขั้วหรือ สุดโต่ง มีสติและเหตุผลดังนั้น การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนั้น ถือว่าเป็นแบบอย่างที่ดี ที่ควรถือปฏิบัติ การรู้จักความพอดี พอประมาณในการใช้ชีวิต การรู้จักพอใจในสิ่งที่ตนเองมีอยู่ การรู้ประหยัดและรู้คุณค่าสิ่งของเป็นเรื่องสำคัญในการสร้างนิสัยที่เป็นอยู่อย่างพอเพียง จะไม่ทำให้เกิดการดิ้นรนแบบเห็นแก่ตัวและขาดสติ ไม่เอาเปรียบผู้อื่นและสังคมในภาพรวมด้วย การแก้ปัญหาดังกล่าว นอกเหนือจากต้องมีระบบ หรือมีกฎหมายแล้ว ความตื่นตัวของประชาชนเป็นสิ่งสำคัญไม่แพ้กัน โดยเฉพาะถ้าคนเรารู้จักถูก รู้จักผิดแล้ว ไม่มีทางที่จะทำไม่ดี จึงได้มีการระดมสมองกันว่า ในแง่ของหลักวิชา การปลูกฝังที่จะทำให้คนรู้จักถูก รู้จักผิดได้ จะต้องทำอย่างไร และมีการประมวลผลออกมา คือ ควรทำตั้งแต่วัยเด็ก โดยเฉพาะในช่วงวัยเด็ก กำลังจะเติบโตเป็นผู้ใหญ่ในอนาคตให้อยู่ในสังคม อย่างรับผิดชอบ และเป็นอยู่อย่างพอเพียงด้วยความสนุกสนาน เพลิดเพลิน ไม่เบื่อ สอนให้เห็นว่าการคดโกงเป็นเรื่องที่ทุกคนจะต้องป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นในสังคมไทยได้ นั้น

เทศบาลตำบลเนินฆ้อ มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖

ถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ที่จะต้องดำเนินการอบรมโครงการนี้

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อมุ่งเน้นให้เด็กนักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕-๖ สร้างลักษณะนิสัยให้อยู่ในสังคมอย่างรับผิดชอบ
- ๓.๒ ความเข้าใจและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๓.๓ เพื่อลดละการทุจริต คอรัปชั่น ปลูกจิตใต้สำนึกให้กับเด็กก่อนเป็นผู้ใหญ่ในภายหน้า
- ๓.๔ เพื่อสร้างระบบการป้องกันและการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- นักเรียนโรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลเนินฆ้อ ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕-๖ จำนวน ๕๐ คน
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจ มีจิตสำนึก มีความซื่อสัตย์ รู้จักคำนึง และมีจรรยาบรรณในการปฏิบัติที่จะนำไปสู่ความสำเร็จด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ประพฤติตัวทุจริตคอรัปชั่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ณ สำนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ ตำบลเนินซ้อ อำเภอแก่ง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. จัดอบรมบรรยายให้ความรู้ในเรื่องของค่านิยม ๕ ประการ ได้แก่

๑. ความซื่อสัตย์สุจริต (Honesty and Integrity)
๒. การมีจิตสาธารณะ (Greater Good)
๓. ความเป็นธรรมทางสังคม (Fairness and Justice)
๔. กระทำการอย่างรับผิดชอบ (Responsibility and Accountability)
๕. เป็นอยู่อย่างพอเพียง

เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น. จัดทำกิจกรรมให้เด็กนักเรียนเข้าร่วมแสดงความคิดเห็นในเรื่องของค่านิยม ๕ ประการ โดยผู้ฝึกอบรมจะกำหนดฐานในการจัดทำกิจกรรมเป็นจำนวน ๕ ฐานเพื่อให้เด็กนักเรียนเข้าร่วมกิจกรรมในฐานต่างๆ เพื่อแสดงความรู้ ความเข้าใจ ความคิดเห็น ในเรื่องของค่านิยม ๕ ประการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

- งบประมาณทั้งสิ้น ๓๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เชิงคุณภาพ

- (๑) ผู้ที่ได้รับการอบรมมีจิตได้สำนึกที่ดี มีค่านิยมด้านความสามัคคี ความซื่อสัตย์ สุจริต ใน จรรยาบรรณ
- (๒) ผู้รับการฝึกอบรมได้รับการปรับเปลี่ยนความคิดที่ดีให้กับเด็กก่อนโตเป็นผู้ใหญ่ให้เข้าใจและรู้จัก ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- (๓) ผู้รับการฝึกอบรมมีการมีความรู้สามารถป้องกันและปราบปรามทุจริตของภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผล ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบได้

๑๐.๒ เชิงปริมาณ

นักเรียนโรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลเนินซ้อระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๕-๖ จำนวน ๕๐ คน

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการและสภาเด็กและเยาวชน

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ชุมชน/ท้องถิ่นเป็นฐานหลักของสังคม แนวคิดการพัฒนาระดับชุมชนและท้องถิ่นให้เข้มแข็ง น่ายุ่ ปลอดภัย มีพัฒนาการพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน ทั้งด้านสังคม การศึกษา วัฒนธรรม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม จะส่งผลให้ประชาชนในชุมชนมีสุขภาวะที่ดี และหากทุกชุมชน/ท้องถิ่นมุ่งมั่นดำเนินการ อย่างกว้างขวาง ประเทศไทยก็จะพัฒนาอย่างมีทิศทาง เป็นประเทศที่น่าอยู่ที่สุด ชุมชนจะเข้มแข็ง น่ายุ่ และพึ่งตนเองได้ ต้องอาศัยความรับผิดชอบ การเรียนรู้ ร่วมคิดร่วมทำ ตลอดจนอาศัยความ ร่วมมือและข้อมูลทางวิชาการจากหน่วยงานในท้องถิ่นไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน เพื่อปรับเปลี่ยนวิธีคิด ปรับพฤติกรรมการผลิตและการบริโภคโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รักษาสิ่งแวดล้อม เน้นการพึ่งตนเอง เป็นสังคมเอื้ออาทร พึ่งพาอาศัยกันได้ และไม่ทอดทิ้งกัน ตาม พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐ ได้กำหนดให้มีสภาเด็กและเยาวชน ๓ ระดับ ได้แก่ สภาเด็กและเยาวชนตำบล/เทศบาล สภาเด็กและเยาวชนอำเภอ สภาเด็กและเยาวชนจังหวัด คณะกรรมการและสภาเด็กและเยาวชนเป็น ประจำทุกปี เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการป้องกัน แก้ไขปัญหาในชุม สังคม ของตนเอง ประกอบกับมาตรา ๒๔ สภาเด็กและเยาวชนอำเภอ มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริม สนับสนุน และเป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ด้านวิชาการ และกิจกรรมเกี่ยวกับ การศึกษา กีฬา และวัฒนธรรมใน ท้องถิ่นของเด็กและเยาวชน (๒) จัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่น ให้มีความรู้ ความสามารถ และจริยธรรม (๓) เสนอแนะและให้ความเห็นต่อสภาเด็กและเยาวชน จังหวัดเกี่ยวกับการพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นจึงต้องมีการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน ของเพื่อสร้างชุมชนเข้มแข็งในระดับฐานรากและเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ตั้งแต่เยาวชนซึ่งจะเติบโตเป็นผู้ใหญ่ในอนาคตต่อไป

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดสภาเด็กและเยาวชนที่มีบทบาท เข้มแข็งในการพัฒนาชุมชนให้น่ายุ่
- ๓.๒ ชุมชนสามารถขับเคลื่อนกิจกรรมด้านเด็กเยาวชนที่มุ่งเน้นให้เกิดกระบวนการป้องกัน และแก้ไขปัญหาเด็กเยาวชนโดยให้หลักศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม
- ๓.๓ เกิดเป็นกลุ่มเยาวชนต้นแบบด้านการพัฒนาชุมชนและเสริมสร้างสุขภาวะทางสังคมรวม ทั้งขยายการทำงานเชิงเครือข่ายเพื่อมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน
- ๓.๔ เพื่อสร้างระบบการป้องกันและการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- เยาวชนในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้เป็นคนดีของสังคม จำนวน ๙ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ ตำบลเนินซ้อ อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

๖. วิธีดำเนินการ

- ประชุมคณะกรรมการและสภาเด็กและเยาวชนปีละ ๖ ครั้ง
- จัดทำแผนการดำเนินงานกิจการสภาเด็กและเยาวชนประจำปี
- ดำเนินการกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
- รายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบและผู้บริหารเทศบาลตำบลปากน้ำประแส เพื่อพิจารณาการจัดสรรงบประมาณในปีถัดไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- งบประมาณทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.-บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เชิงคุณภาพ

- (๑) เยาวชนมีจิตใต้สำนึกที่ดี มีค่านิยมด้านความสามัคคี ความซื่อสัตย์ สุจริต ในจรรยาบรรณ
- (๒) สภาเด็กและเยาวชนที่มีบทบาท เข้มแข็งในการพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ และมีการร่วมตัวกันในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑๐.๒ เชิงปริมาณ

เยาวชนในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ จำนวน ๙ หมู่บ้าน

๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาล
ตำบลเนินฆ้อ"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพดติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจ้ดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอย

ช่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่น ส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูง ที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่า โอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มาก เท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงาน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิด จากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารเทศบาลตำบลเนินฆ้อต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้เทศบาลตำบลเนินฆ้อบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กร ตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป จึงจัดทำโครงการประกาศเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลเนินฆ้อขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารเทศบาลตำบล เนินฆ้อด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาล ตำบลเนินฆ้อ"
- ขั้นตอนที่ ๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ขั้นตอนที่ ๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ขั้นตอนที่ ๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ขั้นตอนที่ ๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ขั้นตอนที่ ๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ขั้นตอนที่ ๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ขั้นตอนที่ ๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการของเทศบาลตำบลเนินซ้อมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีตำบลเนินซ้อ ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา

ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรม "การสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน"

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- พนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อพิจารณา ทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ เสนอมา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔
- (ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน - ตุลาคม)

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- พนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "จัดทำบันทึกข้อตกลงข้าราชการใหม่ไร้ทุจริต"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญหน้าท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่างๆ ของประเทศ ขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบโดยตรงต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ ซึ่งรวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลก การที่ประเทศไทยยังคงต้องประสบกับสภาพปัญหาดังกล่าวที่นับวันจะมีรูปแบบของการกระทำ ความผิดทุจริตคอร์รัปชันที่หลากหลายมิติและทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อย ๆ ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยที่สร้างความสูญเสียที่มีมูลค่าสูงมากและความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติก็ตามแต่ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตยังคงมีอยู่ในส่วนราชการต่าง ๆ จะเห็นได้จากสถิติเรื่องร้องเรียนการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ร้องเรียนมายังสำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นทุกปี ดังนั้น กลไกสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง จึงต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเองและส่วนราชการในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ร่วมกันอาสาเข้ามาทำงานในลักษณะของเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง ร่วมกันปลูกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนัก ร่วมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในตนเองและองค์กร ร่วมตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ใหม่อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น

เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาล และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในแนวทางการปลูกจิตสำนึกสร้างความตระหนักรู้ การตรวจสอบและเฝ้าระวังเชิงรุก เทศบาลตำบลเนินฆ้อ จึงดำเนินการ กิจกรรม "จัดทำบันทึกข้อตกลงข้าราชการใหม่ไร้ทุจริต" เพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้าง “เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต” โดยมุ่งหวังให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ อันจะส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ และประเทศชาติ ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการให้สัตยาบันในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๓.๔ เพื่อหาแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ข้าราชการใหม่เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดทำบันทึกข้อตกลงข้าราชการใหม่ไว้ทุกจริตรระหว่างผู้บริหารเทศบาลตำบลเนินฆ้อกับข้าราชการใหม่
- ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานตามบันทึกข้อตกลงฯ
- นำผลการปฏิบัติงานมาพิจารณาการเลื่อนขั้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองการศึกษาเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- บันทึกข้อตกลงข้าราชการใหม่ไว้ทุกจริตร

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ข้าราชการได้รับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน และเป็นการสร้างแรงจูงใจในการอุทิศตนเพื่อองค์กร

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

"มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ ของเทศบาลตำบล เนินซ้อ"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเนินซ้อ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล เนินซ้อ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- ๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติดมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ ของเทศบาลตำบล เนินซ้อ จำนวน ๓ ฉบับ ประกอบด้วย

- (๑) นายก มอบหมายให้รองนายก

(๒) นายก มอบหมายให้ปลัดและหัวหน้าส่วนราชการ

(๓) ปลัด มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ
- ๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน รับทราบและถือปฏิบัติ
- ๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายใน ทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

“เนินข้อใส่สะอาดตามหลักธรรมาภิบาล”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามมติคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่ง ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ซึ่งการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นนโยบายเน้นหนักของวาระทรวงมหาดไทย ภายใต้แผนงาน "มหาดไทยใสสะอาด" โดยในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เน้นมาตรการด้านการโปร่งใส เพื่อให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปโดยความถูกต้อง เปิดเผย โปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันราคากันอย่างเปนครม และสามารถตรวจสอบได้ อันเป็นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามนโยบายและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ รัฐบาล

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเนินขมิ้ว เทศบาลตำบลเนินขมิ้ว จึงจัดทำโครงการเนินขมิ้วใสสะอาดตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การใช้จ่ายเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความถูกต้อง เปิดเผยโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังและสกัดกั้นมิให้เกิดการประพฤติมิชอบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๗ คน
- พนักงานเทศบาลตำบลเนินขมิ้ว จำนวน ๒๑ คน
- ลูกจ้างเทศบาลตำบลเนินขมิ้ว จำนวน ๑๗ คน
- กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล จำนวน ๓๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลเนินขมิ้ว

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ ขออนุมัติโครงการ

ขั้นตอนที่ ๒ ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้าง

ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินการติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ จัดทำคู่มือการจัดซื้อจัดจ้างและเอกสารเผยแพร่

ข้อมูลรายรับ/รายจ่าย

ขั้นตอนที่ ๔ ดำเนินการอบรม

ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ อบรมให้ความรู้ "เนิ่นห่อใส่สะอาดตามหลักธรรมาภิบาล

ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ ๑๕,๐๐๐.-บาท

๘.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลรายรับ-รายจ่ายในการประชุมประชาคมประจำเดือน

ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔ (ไม่ใช้งบประมาณ)

๘.๓ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลรายรับ-รายจ่ายทางเว็บไซต์ (www.neunkho.go.th)

ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔ (ไม่ใช้งบประมาณ)

๘.๔ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ (www.neunkho.go.th)

ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔ (ไม่ใช้งบประมาณ)

๘.๕ กิจกรรมจัดทำคู่มือการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐแจกประชาชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ

ปี ๒๕๖๓ งบประมาณปีละ ๕,๐๐๐.-บาท

๘.๖ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์รายจ่ายเพื่อการลงทุนเทศบาลตำบลเนินห่อ

ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔ งบประมาณปีละ ๔,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองคลัง เทศบาลตำบลเนินห่อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การใช้จ่ายเงินงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความถูกต้อง
เปิดเผยโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๑๐.๒ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการบริหารงานและประพฤตินิชอบ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลเนินฆ้อ จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเนินฆ้อ เทศบาลตำบลเนินฆ้อ จึงจัดทำกิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ ประชุมหัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับ
- ขั้นตอนที่ ๒ เสนอโครงการ
- ขั้นตอนที่ ๓ จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้ / แผนจัดหาพัสดุ / แผนการใช้จ่ายเงิน
- ขั้นตอนที่ ๔ ประกาศแผนการปฏิบัติงาน
- ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองคลัง เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง สำนักปลัด กองการศึกษา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมและ กองช่าง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓

“การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน และการปฏิบัติให้เป็นไป ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๘ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเนินซ้อ เทศบาลตำบลเนินซ้อ จึงจัดทำกิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ขั้นตอนที่ ๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
- ขั้นตอนที่ ๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ขั้นตอนที่ ๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ขั้นตอนที่ ๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ขั้นตอนที่ ๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ขั้นตอนที่ ๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- กองคลัง เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการของเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเนินซ้อ มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในพื้นที่ นั้น เทศบาลตำบลเนินซ้อในฐานะผู้ให้บริการก็จะต้องไม่ทราบว่าการบริการที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

เพื่อให้เป็นไปตามวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ โดยในการบริหารงานของเทศบาลตำบลเนินซ้อจะมีการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่ ๑ มิติที่ ๒ มิติ ด้านคุณภาพการให้บริการ เพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น พนักงานและลูกจ้าง อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการโดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- จัดจ้างสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ
- ขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อตามรูปแบบที่กำหนด
- ขั้นตอนที่ ๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้เทศบาลตำบลเนินซ้อทราบ
- ขั้นตอนที่ ๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน
- ขั้นตอนที่ ๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ
- ขั้นตอนที่ ๖ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ใช้งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท /ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลเนินซ้อ
จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "คำร้องมีชีวิตสร้างผลสัมฤทธิ์ให้องค์กร"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเนินฆ้อ เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ ติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเหมาะสม เป็นธรรมอันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทัน่วงที่ การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้น เทศบาลตำบลเนินฆ้อ ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างยุติธรรมเสมอภาค มีการนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อการบริการ

๓.๒ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ครอบคลุมทุกด้านอย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤติมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ควบคุมและปฏิบัติตามคำร้องขอของประชาชนให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย และหา

ทางออกให้ประชาชนเพื่อบำบัดทุกข์อย่างทันท่วงทีและทันเวลา

- คำร้องต่าง ๆ ของประชาชนที่ยื่นกับเทศบาลตำบลเนินซ้อดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และมีการรายงานความคืบหน้าทุกครั้งเมื่อมีการดำเนินงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับ การให้บริการ

ขั้นตอนที่ ๒ ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ

ขั้นตอนที่ ๓ จัดทำสมุดคู่มือคำร้องต่าง ๆ

ขั้นตอนที่ ๔ ดำเนินการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ตามคำร้อง พร้อมรายงานผลตามกฎหมายกำหนด

ขั้นตอนที่ ๕ สรุปผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

ประชาชนได้รับการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้มาขอรับบริการ
- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการทบทวนกระบวนการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการตามภารกิจของ เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการไว้ว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจ ตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว จึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

เทศบาลตำบลเนินฆ้อ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน "งานให้บริการ" จึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทำงานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพ ทั้งถึงและแก้ไข ปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเขตตำบลเนินฆ้อ ให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- ๓.๓ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ
- ๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถ

วัดผลการดำเนินงานได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชนในเขตตำบลเนินซ้อ และผู้ที่มาติดต่อราชการกับเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

ขั้นตอนที่ ๒ จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

ขั้นตอนที่ ๓ จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและ

ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

ขั้นตอนที่ ๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๔.๑ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๔.๒ ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

๔.๓ จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

๔.๔ จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

๔.๕ จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

๔.๖ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่

ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

๔.๗ การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

ขั้นตอนที่ ๕ มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

ขั้นตอนที่ ๖ มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุด

บกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการ

ให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาและกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

๑๐.๒ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๑๐.๓ มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรคำนึงถึงผลลัพธ์ ในด้านการบริการประชาชน

ผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๑๐.๔ การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผล

การดำเนินงานได้

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะ มอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อ สถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนอง ความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเนินซ้อ เทศบาลตำบลเนินซ้อ จึงจัดทำมาตรการ "การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ" ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลเนินซ้อ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ผู้บริหารเทศบาลตำบลเนินซ้อ ปลัดเทศบาลตำบลเนินซ้อ หัวหน้าส่วนราชการ ภายในเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย ผู้บริหารเทศบาลตำบลเนินซ้อ ปลัดเทศบาลตำบลเนินซ้อ หัวหน้าส่วนราชการ ภายในเทศบาลตำบลเนินซ้อ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

ขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการออกคำสั่งเทศบาลตำบลเนินซ้อที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย

ขั้นตอนที่ ๓ สำเนาคำสั่งฯ แจ้งผู้บริหารเทศบาลตำบลเนินซ้อ ปลัดเทศบาลตำบลเนินซ้อ หรือหัวหน้าส่วนราชการภายในเทศบาลตำบลเนินซ้อ ที่ได้รับมอบหมายทราบ

ขั้นตอนที่ ๔ แจกเวียนคำสั่งฯ ให้พนักงานเทศบาลตำบลเนินขี้ทรายทุกคน

ขั้นตอนที่ ๕ ปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

ขั้นตอนที่ ๖ ติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
เทศบาลตำบลเนินขี้

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- ระยะเวลาการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะ รวดเร็ว
อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งขันแข่งขัน เพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยมทำให้การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับ ทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาค่าอาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้างแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง เทศบาลตำบลเนินห่อจัดให้มีการยกย่อง เชิดชู เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริม สร้างขวัญ และกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรมเนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๔ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน /ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ในเขตเทศบาลตำบลเนินห่อ

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ วารสารเทศบาลตำบลเนินห่อ เว็บไซต์เทศบาลตำบลเนินห่อ สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชนประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่ได้รับการเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- แร้งบันดาลใจในการเป็นผู้มีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการใดระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

"โครงการจัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในเทศบาลตำบลเนินซ้อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดีมีให้เจ้าหน้าที่เอื้อประโยชน์หรือหาผลประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร ให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศ เกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

เทศบาลตำบลเนินซ้อ จึงได้จัดให้มีการจัดทำข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการ โดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีตำบลเนินซ้อ กับปลัดเทศบาลตำบลเนินซ้อ และหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง และให้มีการลงนามจัดทำข้อตกลงทุกปี เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเนินซ้อ ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๓.๔ เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง/ฝ่าย สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัด

ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- บุคลากรในเทศบาลตำบลเนินฆ้อปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับ
ผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทาง
การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ขั้นตอนที่ ๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

ขั้นตอนที่ ๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ผลการประเมินประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "ตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเนินซ้อ"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมายกลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้การเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการต่าง ๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

เทศบาลตำบลเนินซ้อ จึงได้มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน กรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่ สตง.ยืนยันว่ายังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัย ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๘

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัยฝ่ายนิติการและดำเนินการทางวินัย กองวิชาการและแผนงาน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตาม ระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการบริหารงานราชการของเทศบาลตำบลเนินซ้อเพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และผลการบริหารงานที่ผ่านมาในรอบ ๑๐ ปี ไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหารเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ ทุกสำนัก/กอง ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเนินฆ้อ เช่น การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน , การรับการตรวจจากคณะกรรมการตรวจสอบการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะกรรมการ LPA จังหวัด , การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

ขั้นตอนที่ ๒ ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกำหนด

ขั้นตอนที่ ๓ รายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- เทศบาลตำบลเนินฆ้อมีมาตรการการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลเนินฆ้อ จากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ และมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- เทศบาลตำบลเนินฆ้อบริหารและปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ไม่มีข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "แต่งตั้งที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในเทศบาลตำบลเนินซ้อ"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยเทศบาลตำบลเนินซ้อ มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสเสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลเนินซ้อ รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเนินซ้อ ขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
- ๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง
- ๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาลตำบลเนินซ้อ ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓.๔ เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนบุคลากรในเทศบาลตำบลเนินซ้อ
- ติดตามและควบคุมการปฏิบัติงานของบุคลากรในเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
- ขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่
- ขั้นตอนที่ ๓ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเนินซ้อ
- ขั้นตอนที่ ๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

ขั้นตอนที่ ๕ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

ขั้นตอนที่ ๖ กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจกเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

ขั้นตอนที่ ๗ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลเนินฆ้อ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

ขั้นตอนที่ ๘ แจกผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการภายใน ๕ วัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

- สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา และกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- ระดับความสำเร็จในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนจนได้ข้อยุติ
- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ความพึงพอใจของผู้ร้องเรียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ผลการดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด
- ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่

๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการปรับปรุงระบบศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ขอสำเนาหรือขอสำเนาที่มีคำรับรองถูกต้องซึ่งมีทั้งข้อมูลทางวิชาการ และข้อมูลทางเทคนิค รวมทั้งข้อมูลส่วนบุคคลที่กำหนดให้เปิดเผยได้ และไม่ต้องเปิดเผย

เทศบาลตำบลเนินซ้อ จึงได้มีจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเนินซ้อขึ้น เมื่อ พ.ศ. ๒๕๔๙ เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารทางราชการของเทศบาลตำบลต่าง ๆ ให้กับประชาชนได้รับทราบ และสามารถเข้าตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเนินซ้อได้ ในปัจจุบันการให้บริการประชาชนของศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเนินซ้อประชาชนไม่ได้รับความสะดวกเท่าที่ควร จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงระบบศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเนินซ้อ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ประชาชนได้รับการบริการที่ดี รวดเร็ว และได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการอำนวยความสะดวกข้อมูลข่าวสารด้านต่าง ๆ ให้กับประชาชน
- ๓.๒ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่
- ๓.๓ เพื่อให้การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนเป็นไปด้วยความถูกต้องและเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ หน่วยงานและประชาชน ผู้เข้าใช้ข้อมูล
- ๔.๒ ระบบศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเนินซ้อที่ทันสมัย
- ๔.๓ เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเนินซ้อมีศักยภาพในการให้บริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ ประชุมซักซ้อมความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ปีละ ๒ ครั้ง
- ขั้นตอนที่ ๒ รวบรวม จัดเก็บข้อมูลตามมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน
- ขั้นตอนที่ ๓ ปรับปรุงระบบสืบค้นข้อมูล

- ขั้นตอนที่ ๔ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่สิทธิการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้ทราบ
- ขั้นตอนที่ ๕ จัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเนินซ้อ
- ขั้นตอนที่ ๖ สำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้มาใช้บริการ เพื่อนำความคิดเห็นมาปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐.-บาท
- ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐.-บาท
- ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ความพึงพอใจของประชาชนผู้เข้าใช้บริการ
- ๑๐.๒ ระยะเวลาการให้บริการลดลง
- ๑๐.๓ จำนวนผู้เข้าใช้บริการเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๔ เจ้าหน้าที่มีศักยภาพในการให้บริการเพิ่มมากขึ้น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "จัดสถานที่อำนวยความสะดวกในการเข้าสู่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเนินฆ้อ"

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามนโยบายของรัฐบาลนายกรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยให้ความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลให้สาธารณะรับทราบเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารเนินฆ้อ จึงได้มีจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเนินฆ้อขึ้น เมื่อ พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่เข้าใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร จึงได้จัดทำกิจกรรม "จัดสถานที่อำนวยความสะดวกในการเข้าสู่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานมีประสิทธิภาพและทันเทคโนโลยีที่พัฒนาอยู่ตลอดเวลา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ หน่วยงานและประชาชน ผู้เข้าใช้ข้อมูล
- ๔.๒ ระบบศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลเนินฆ้อที่ทันสมัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ สำรวจวัสดุ/ครุภัณฑ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสมและทันสมัย
- ขั้นตอนที่ ๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินการตามระเบียบพัสดุ
- ขั้นตอนที่ ๔ ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
- ขั้นตอนที่ ๕ รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒, ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐.-บาท
- ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ งบประมาณ ๑๐,๐๐๐.-บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ความพึงพอใจของประชาชนผู้เข้าใช้บริการ
- ๑๐.๒ ระยะเวลาการให้บริการลดลง
- ๑๐.๔ เจ้าหน้าที่มีศักยภาพในการให้บริการเพิ่มมากขึ้น

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารและกฎหมายที่ควรรู้

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๕๗ บัญญัติว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับข้อมูล คำชี้แจง และเหตุผลจากหน่วยราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น ก่อนการอนุญาตหรือ การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมใดที่อาจมีผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต หรือส่วนได้เสียสำคัญอื่นใด ที่เกี่ยวกับตนหรือชุมชนท้องถิ่น และมีสิทธิแสดงความคิดเห็นของตนต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาในเรื่องดังกล่าว” ในระบอบประชาธิปไตยการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและ ใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความจริง เป็นการสมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของ ราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสาร ที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ ซึ่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกิดจากแนวความคิดที่จะให้มีกฎหมายรองรับ สิทธิของประชาชนชาวไทยในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือเพื่อรองรับ “สิทธิได้รู้” (right to know) ของประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ ซึ่งถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับ ประชาชนในพื้นที่มากที่สุด โดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาลในด้านต่าง ๆ พนักงาน ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ ต้องมีความรู้ความเข้าใจ ว่าข่าวสารประเภทใดสามารถเปิดเผยได้ ประเภทใดไม่สามารถเปิดเผยได้ตามหลักที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น” ดังนั้น การส่งเสริมและพัฒนาด้านความรู้ความเข้าใจสาระสำคัญและแนวปฏิบัติราชการกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จึงเป็นเครื่องมือที่ช่วยสร้างความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติราชการ โดยยึดมั่น การปฏิบัติราชการตามหลักนิติธรรม และสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการในการปฏิบัติราชการตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีของพนักงานและลูกจ้าง ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง จากเหตุผลข้างต้น เทศบาลตำบลเนินซ้อ จึงเล็งเห็นว่าสมควรให้มีการจัดอบรมให้ความรู้พนักงาน ลูกจ้างและประชาชนที่อาศัยอยู่ในเขตตำบลเนินซ้อ ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการมากขึ้น จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารและกฎหมายที่ควรรู้ ขึ้น

๓ วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้างของเทศบาล และประชาชนมีความรู้ความเข้าใจว่าด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนและพนักงานของเทศบาลปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้ง พ.ร.บ. และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๓. เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการตามระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้เข้าอบรมโครงการฯ ประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป

๔.๑.๑ เจริญปริมาณ จำนวนผู้เข้าอบรม ๕๐ คน

๔.๑.๒ เจริญคุณภาพ ความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นหลังจากการอบรม ร้อยละ ๘๐

๔.๑.๓ ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อการจัดการอบรม ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำโครงการและเนื้อหาการอบรมเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

ขั้นตอนที่ ๒ ติดต่อประสานงาน วิทยากร ตลอดจนผู้เข้ารับการอบรม

ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๔ พ.ศ.๒๕๔๗

ขั้นตอนที่ ๔ ดำเนินการตามโครงการ

ขั้นตอนที่ ๕ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอนายกเทศมนตรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.-บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน ลูกจ้าง และประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๑๐.๒ พนักงาน ลูกจ้าง และประชาชน สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามวัตถุประสงค์ตามหลักการแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชน ทราบและตรวจสอบได้

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย"

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่น ๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลเนินฆ้อ จึงได้จัดทำมาตรการ "เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย" ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจของเทศบาลตำบลเนินฆ้อได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓ วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๓.๒ เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ข้อมูลประเภทต่าง ๆ มีการเผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่และนอกพื้นที่ และเข้าถึงได้โดย สะดวกมากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ในเขตและนอกเขตเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่าง ๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- ☐ แผนพัฒนาท้องถิ่น
- ☐ แผนงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ☐ แผนการดำเนินงาน
- ☐ แผนอัตรากำลัง
- ☐ แผนการจัดหาพัสดุ
- ☐ ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- ☐ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ☐ ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- ☐ งบแสดงฐานะทางการเงิน
- ☐ รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- ☐ รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี

- ☐ รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ☐ ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน
- ☐ รายงานการตรวจสอบภายใน (Audit Plan)
- ☐ รายงานผลการตรวจสอบจาก สตง./ป.ป.ช./ป.ป.ท./สธ.
- ☐ รายงานการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA)
- ☐ เอกสารประชาสัมพันธ์สำรณะนำรู้ด้านการเงิน
- ☐ แผนการศึกษา
- ☐ คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ☐ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการยื่นแบบแสดงรายการและการชำระภาษี ๓ ประเภท
- ☐ รายงานผลการดำเนินงานของเทศบาล
- ☐ รายงานผลการสรุปการร้องเรียนร้องทุกข์
- ☐ ข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม
- ☐ ข้อมูลด้านสาธารณสุขโรคและการสื่อสาร
- ☐ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์
ตอบแทนอื่นกรณีพิเศษ
- ☐ ข้อมูลประชากร
- ☐ ข้อมูลด้านการท่องเที่ยว
- ☐ แผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยแล้ง
- ☐ แผนป้องกันและแก้ไขปัญหาอุทกภัย วาตภัย และดินโคลนถล่ม
- ☐ เทศบัญญัติเรื่องกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ
- ☐ เทศบัญญัติควบคุมสถานที่จำหน่ายอาหารและสถานที่สะสมอาหาร
- ☐ เทศบัญญัติเรื่องการควบคุมแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลาย พ.ศ.๒๕๕๕
- ☐ เทศบัญญัติเรื่องการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย
- ☐ เทศบัญญัติเรื่องการจำหน่ายสินค้าในที่หรือทางสาธารณะ พ.ศ.๒๕๕๕
- ☐ เทศบัญญัติเรื่องการควบคุมการเลี้ยงหรือปล่อยสัตว์ พ.ศ.๒๕๕๕
- ☐ เทศบัญญัติเรื่องตลาด พ.ศ.๒๕๕๕
- ☐ แผ่นพับคำแนะนำสำหรับประชาชนเกี่ยวกับการยื่นแลและชำระภาษี
- ☐ แผ่นพับประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ประจำปี ๒๕๕๒ และกลยุทธ์การบริหารงาน
บุคคล
- ☐ แผ่นพับประชาสัมพันธ์เชิญชวนมาเป็นชาวประสเพื่อพัฒนาปากน้ำประส (งานทะเบียน)
- ☐ แผ่นพับคู่มือป้องกันอัคคีภัย
- ☐ การปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติงาน
- ☐ ประกาศเกี่ยวกับสภาเทศบาล
- ☐ รายงานผลการปฏิบัติงานของนายกเทศมนตรี
- ☐ รายงานการประชุมประชาคมเทศบาลตำบลเนินซ้อ
- ☐ รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายในแต่ละกอง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่ช่องทางต่าง ๆ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๑.๓ มีการประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "จัดให้มีช่องทางที่ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเนินซ้อ"

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๕๗ บัญญัติว่า “บุคคลย่อมมีสิทธิได้รับข้อมูล คำชี้แจง และเหตุผลจากหน่วยราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือราชการส่วนท้องถิ่น ก่อนการอนุญาตหรือ การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมใดที่อาจมีผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต หรือส่วนได้เสียสำคัญอื่นใด ที่เกี่ยวกับตนหรือชุมชนท้องถิ่น และมีสิทธิแสดงความคิดเห็นของตนต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไป ประกอบการพิจารณาในเรื่องดังกล่าว” ในระบอบประชาธิปไตยการให้ประชาชนมีโอกาสดูแลตัวเองในการได้รับ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อให้ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและ ใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความจริง เป็นการสมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของ ราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสาร ที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ ซึ่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกิดจากแนวความคิดที่จะให้มีกฎหมายรองรับ สิทธิของประชาชนชาวไทยในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือเพื่อรองรับ “สิทธิได้รู้” (right to know) ของประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ ซึ่งถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับ ประชาชนในพื้นที่มากที่สุด โดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาลในด้านต่าง ๆ พนักงาน ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ หรือราชการส่วนท้องถิ่น ก่อนการอนุญาตหรือ การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมใดที่อาจมีได้ตามหลักที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

ดังนั้น เทศบาลตำบลเนินซ้อ จึงได้จัดทำมาตรการ "จัดให้มีช่องทางที่ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลเนินซ้อ" ขึ้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจของเทศบาลตำบลเนินซ้อได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่สะดวกมากยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ในเขตและนอกเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่าง ๆ ในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

☐ บอร์ดหน้าสำนักงาน

☐ บอร์ดชุมชน

☐ เสียงตามสาย

☐ วิทยุชุมชน

☐ รถประชาสัมพันธ์

☐ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

☐ ไปรษณีย์

☐ การประชุมต่าง ๆ

☐ สถานีโทรทัศน์

☐ Line

☐ facebook

☐ เจ้าหน้าที่ออกลงพื้นที่แจกเอกสารเผยแพร่ในเขตเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจัดเวทีประชาคมประจำเดือน เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยเทศบาลตำบลเนินซ้อ เป็นหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ที่ต้องกระทำในเขตเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒,พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับพระราชบัญญัติการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๓ การจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๑๖, ข้อ ๑๗ และข้อ ๑๘ ได้ให้อำนาจแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อจัดทำ ส่งเสริม สนับสนุนท้องถิ่นสามารถพึ่งตนเอง และตัดสินใจใน กิจการของท้องถิ่น โดยคำนึงถึงเจตนารมณ์ของประชาชนของท้องถิ่น ในการจัดประชุมเวทีประชาคม จึงเป็นสิ่งจำเป็นที่จะต้องดำเนินการเพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการ ความจำเป็นในเรื่องต่างๆ ของประชาชน โดยเปิดโอกาสให้หน่วยงานราชการ ผู้นำชุมชน กลุ่มองค์กรต่างๆ รวมทั้งประชาชนทั่วไป เข้ามีส่วนร่วมรับรู้ในการปฏิบัติราชการการบริหารงานตามโครงการ กิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล และให้มีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเสนอ ปัญหาความต้องการ เพื่อนำข้อมูลที่ผ่านมาเวทีการประชุมประชาคมมาเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นในทิศทางที่ถูกต้องโดยการบูรณาการจากทุกภาคส่วนทั้ง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

ดังนั้น เทศบาลตำบลเนินซ้อ จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญ ของการมีส่วนร่วมของผู้นำชุมชน หน่วยงานราชการ กลุ่มองค์กรต่าง ๆ รวมทั้งประชาชนทั่วไปในพื้นที่ ในการแลกเปลี่ยนและรับฟังความคิดเห็น ปัญหาและความต้องการ โดยเปิดโอกาสให้เข้าร่วมประชุมมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมเสนอสำนักปลัด จึงจัดทำโครงการจัดประชุมเวทีประชาคมประจำเดือน ขึ้น

๓ วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน การปฏิบัติราชการ และโครงการกิจกรรมต่างๆ ให้หน่วยงานราชการ ผู้นำชุมชน และกลุ่มองค์กร ที่เกี่ยวข้องพื้นที่เทศบาลทราบ
- ๓.๒ เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยน และรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารงานของเทศบาล
- ๓.๓ เพื่อรวบรวมข้อมูล ปัญหาและสนองตอบต่อความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลอย่างแท้จริง

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมใน การร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา เป็นไปตามระบอบ
ประชาธิปไตยสู่ชุมชน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดประชุมเวทีประชาคมประจำเดือน ประกอบด้วยหน่วยงานราชการ ผู้นำชุมชน กำนัน
ผู้ใหญ่บ้าน กลุ่มองค์กรต่างๆ ภายในเขตเทศบาล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในแต่ละหมู่บ้านเข้าร่วมประชุมเพื่อเสนอปัญหา รับฟัง
แลกเปลี่ยนความคิดเห็นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ในเขตเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ แจ้งเพื่อให้สมาชิกสภาฯ , พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการ
และวัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๓ แจ้งประสานกับหน่วยงานราชการ ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กลุ่มองค์กรต่างๆ
ภายในชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมประจำเดือน

๖.๔ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐพ.ศ. ๒๕๖๐
ประกอบระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ. ๒๕๖๐

๖.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.-บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ประชาชนได้รับรู้ถึงผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามโครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ
ทุกเดือน

- เทศบาลทราบถึงปัญหาและความต้องการที่เร่งด่วนของประชาชนและสามารถจัดลำดับ
ความสำคัญของปัญหาและแก้ไขปัญหาได้ถูกต้อง

- ทำให้การพัฒนาการบริหารงานของเทศบาล เป็นไปในทิศทางที่ถูกต้อง สามารถแก้ไข
ปัญหาความต้องการของประชาชนได้ถูกจุดโดยผ่านการมีส่วนร่วมของประชาชน

- เทศบาล หน่วยงานราชการ ประชาชน มีทัศนคติที่ดีต่อกันและสามารถทำงานร่วมกัน
อย่างมีความสุข และมีประสิทธิภาพทำให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณะสูงสุด

- ประเมินผลความพึงพอใจให้แก่ผู้เข้าประชุมเวทีประชาคมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕%

**๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑**

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "พัฒนาช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์"

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลเนินฆ้อ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ทั้งนี้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์วิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนดการบริหารงานของเทศบาลตำบล จะประสบความสำเร็จหรือล้มเหลวขึ้นอยู่กับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ตลอดจนถึงพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นผู้แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติจนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี โดยเฉพาะงานด้านการบริการ ซึ่งเป็นหนึ่งในระบบการบริการสาธารณะที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่าน จะต้องร่วมมือกันปรับปรุงการทำงานและพัฒนาระบบต่าง ๆ เพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อมารับการบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจรวมถึงกระบวนการในการทำงาน ทำให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อำนวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพที่ดีที่สุด ทัวถึงและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในเขตเทศบาลตำบลให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การรับเรื่องราวร้องทุกข์ เป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเนินฆ้อ จึงเป็นภารกิจหนึ่งในงานบริการสาธารณะของเทศบาลตำบล เพื่อพัฒนางานด้านการบริการแก้ไขปัญหาและข้อบกพร่องในการตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจอันดี ทศนคติที่ดีต่อกัน ระหว่างผู้ให้บริการ คือ คณะผู้บริหาร พนักงาน กับผู้รับบริการ คือ ประชาชนผู้มาติดต่อประสานงานกับเทศบาลตำบล จึงได้จัดทำกิจกรรม "พัฒนาช่องทางรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์" ขึ้น

๓ วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง

๓.๓ สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหา และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๓.๔ มีการปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านบริการประชาชนผู้มารับการติดต่อการบริการ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเนินฆ้อ ร้อยละ ๖๐ มีความพึงพอใจ ในการให้บริการรับเรื่องราวร้องทุกข์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๒. แต่งตั้งคณะทำงาน
๓. ประชุมคณะทำงาน
๔. ประกาศกำหนดขั้นตอนการรับเรื่องราวร้องทุกข์
๕. ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
๖. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
 - ๖.๑ จัดทำป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน
 - ๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
 - ๖.๓ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ
 - ๖.๔ จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารช่องทางต่าง ๆ
 - ๖.๕ จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็น
 - ๖.๖ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจ
๗. สำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ (แบบสอบถาม)
๘. สรุปและติดตามประเมินผลโครงการ
๙. รายงานผลโครงการฯ ต่อผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- งบประมาณดำเนินการทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐.-บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ช่องทางการรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์มีการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "บริหารจัดการข้อร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน"

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามมาตรา ๔๑ แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้เมื่อส่วนราชการได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควรให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไป และในกรณีที่มีที่อยู่ของบุคคลนั้น ให้แจ้งบุคคลนั้นทราบผลการดำเนินงานด้วย อาจแจ้งให้ทราบผ่านทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการด้วยก็ได้

การรับเรื่องราวร้องทุกข์ เป็นการตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ จึงเป็นภารกิจหนึ่งในงานบริการสาธารณะของเทศบาลตำบล เพื่อพัฒนางานด้านการบริการแก้ไขปัญหาและข้อบกพร่องในการตอบสนองความต้องการของประชาชน รวมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้าใจอันดี ทศนคติที่ดีต่อกัน ระหว่างผู้ให้บริการ คือ คณะผู้บริหาร พนักงาน กับผู้รับบริการ คือ ประชาชนผู้มาติดต่อประสานงานกับเทศบาลตำบลเนินซ้อ จึงได้จัดทำกิจกรรม "บริหารจัดการข้อร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน" ขึ้น

๓ วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการร้องขอของประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๓.๒ เพื่อรายงานความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- บริหารจัดการคำร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ และมีการรายงานให้ผู้ร้องเรียนทราบไม่เกิน ๑๕ วันทำการ นับตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมปรึกษาหารือระบบการปฏิบัติงาน

๒. จัดทำสมุดคู่มือเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และจัดระบบการตรวจสอบข้อร้องเรียนร้องทุกข์ให้เป็นระบบ โดยอาศัยเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเหลือ

๓. ตรวจสอบข้อเท็จจริงตามคำร้อง พร้อมหาแนวทางการแก้ไขตามระเบียบฯ ต่าง ๆ กำหนด

๔. รายงานผลให้ผู้ร้องทราบภายใน ๑๕ วัน ไม่ว่าเรื่องนั้นจะแล้วเสร็จหรือไม่

๕. รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข ให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ต่อสาธารณะชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินฆ้อ (ทุกกอง)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ร้องเรียนได้รับการแก้ไขแล้วเสร็จ ๑๐๐% และมีการรายงานผลภายใน ๑๕ วัน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการของเทศบาลตำบลเนินฆ้อ"

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

หลักการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน หมายถึง การเปิดโอกาสให้ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนของสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมกับภาคราชการนั้น International Association for Public Participation ได้แบ่งระดับของการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

๑. การให้ข้อมูลข่าวสาร ถือเป็นการมีส่วนร่วมของประชาชนในระดับต่ำที่สุด แต่เป็นระดับที่สำคัญที่สุด เพราะเป็นก้าวแรกของการที่ภาคราชการจะเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าสู่กระบวนการมีส่วนร่วมในเรื่องต่าง ๆ วิธีการให้ข้อมูลสามารถใช้ช่องทางต่าง ๆ เช่น เอกสาร สิ่งพิมพ์ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านทางสื่อต่าง ๆ การจัดนิทรรศการ จัดหมายข่าว การจัดงานแถลงข่าว การติดประกาศ และการให้ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ เป็นต้น

๒. การรับฟังความคิดเห็น เป็นกระบวนการที่เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริงและความคิดเห็นเพื่อประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐด้วยวิธีต่าง ๆ เช่น การรับฟังความคิดเห็น การสำรวจความคิดเห็น การจัดเวทีสาธารณะ การแสดงความคิดเห็นผ่านเว็บไซต์ เป็นต้น

๓. การเกี่ยวข้อง เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน หรือร่วมเสนอแนะทางที่นำไปสู่การตัดสินใจ เพื่อสร้างความมั่นใจให้ประชาชนว่าข้อมูลความคิดเห็นและความต้องการของประชาชนจะถูกนำไปพิจารณาเป็นทางเลือกในการบริหารงานของภาครัฐ เช่น การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพิจารณาประเด็นนโยบายสาธารณะ เป็นต้น

๔. ความร่วมมือ เป็นการให้กลุ่มประชาชนผู้แทนภาคสาธารณะมีส่วนร่วม โดยเป็นหุ้นส่วนกับภาครัฐในทุกขั้นตอนของการตัดสินใจ และมีการดำเนินกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่อง เช่น คณะกรรมการที่มีฝ่ายประชาชนร่วมเป็นกรรมการ เป็นต้น

๕. การเสริมอำนาจแก่ประชาชน เป็นขั้นที่ให้บทบาทประชาชนในระดับสูงที่สุด โดยให้ประชาชนเป็นผู้ตัดสินใจ เช่น การลงประชามติในประเด็นสาธารณะต่าง ๆ โครงการกองทุนหมู่บ้านที่มอบอำนาจให้ประชาชนเป็นผู้ตัดสินใจทั้งหมด การทำโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกิดจากความต้องการของประชาชน เป็นต้น

ทั้งทางภาครัฐและภาคประชาชนควรมีการสร้างหลักการมีส่วนร่วมเข้าด้วยกัน เพื่อให้ต่างฝ่ายได้รับรู้ถึงปัญหาและความต้องการไปพร้อมกัน ประชาชนก็จะได้มีส่วนร่วมมากยิ่งขึ้นในการทำกิจกรรมและการพัฒนาชุมชนของตนเองให้มีความเข้มแข็งมากยิ่งขึ้น เพราะการมีส่วนร่วมเป็นหลักประกันที่สำคัญที่จะทำให้ประชาชนทุกคนดำเนินชีวิตอยู่ในชุมชนได้อย่างยั่งยืน

เทศบาลตำบลเนินฆ้อได้เล็งเห็นถึงมาตรการ "ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม

ในการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลเนินซ้อ" เพราะการบริหารจัดการในเรื่องต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ หน่วยงานราชการไม่สามารถดำเนินการได้เพียงฝ่ายเดียวแต่จะต้องใช้กระบวนการที่มีส่วนร่วมในการเสนอแนะ ระดมความคิดเห็น รวมถึงการใช้ข้อมูลจากการทำวิจัยที่ได้มาจากการสำรวจ เก็บข้อมูลของคนในพื้นที่มาร่วมประกอบเป็นฐานในการตัดสินใจ โดยฝ่ายบริหารจะรวบรวมปัญหาที่เป็นประเด็นสำคัญของตำบลที่ได้มาจากเสียงประชาชน นำมาขับเคลื่อนแก้ปัญหาต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีโอกาสเข้ามารับทราบและมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นในการบริหารพัฒนาเทศบาลตำบลเนินซ้อ
- ๓.๒ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ความโปร่งใสให้กับประชาชน ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลเนินซ้อ
- ๓.๓ เพื่อเป็นเข็มทิศที่สำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นให้ประสบผลสำเร็จในทุก ๆ ด้าน โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ แต่งตั้งประชาชนในสัดส่วนของประชาคมเป็นคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลเนินซ้อ/คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเนินซ้อ/คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลเนินซ้อ
- ๔.๒ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการที่บรรจุในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ๔.๓ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ โดยนำข้อเสนอของประชาชนมาพิจารณาปรับปรุงและแก้ไข
- ๔.๔ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการตามโครงการต่าง ๆ และติดตามโครงการต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ
- ๔.๕ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการของเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมปรึกษาหารือแนวทางการดำเนินการโครงการ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตามรูปแบบต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นที่ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ
๓. ดำเนินการกิจกรรมการต่าง ๆ โดยมีประชาชนเข้ามาเข้าร่วมกิจกรรมทุกครั้ง เช่น การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การประชุมประชาคม การเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ พร้อมทั้งมีรับข้อเสนอแนะของประชาชนมาเป็นแนวทางการดำเนินการโครงการในปีถัดไป
๕. รายงานสรุปผลการดำเนินการพร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข ให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ต่อสาธารณะชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ (ทุกกอง)

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- แผนงาน/โครงการต่าง ๆ ในแผนพัฒนา เป็นข้อเสนอของประชาชนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ประชาชนมีการเข้าร่วมโครงการต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ ๑๐๐%
- งบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีข้อเสนอของประชาชนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ (งบลงทุน)
- แผนพัฒนาท้องถิ่น/งบประมาณรายจ่ายประจำปี/โครงการต่าง ๆ เป็นเอกสารที่เห็นพ้อง
ต้องกันกับประชาชน

๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "วางระบบตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลเนินฆ้อ"

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลตำบลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การตรวจสอบภายในเป็นกิจกรรมการให้หลักประกันอย่างเที่ยงธรรมและการให้คำปรึกษาอย่างเป็นอิสระ ซึ่งจัดให้มีขึ้นเพื่อเพิ่มคุณค่าและปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรให้ดีขึ้น การตรวจสอบภายในช่วยให้องค์กรบรรลุถึงเป้าหมายที่วางไว้ ด้วยการประเมินและปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารความเสี่ยง การควบคุมและการกำกับดูแลอย่างเป็นระบบและเป็นระเบียบ การตรวจสอบภายใน เป็นการให้บริการข้อมูลแก่ฝ่ายบริหาร และเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงาน เกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหาร ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ซึ่งการตรวจสอบภายในมีส่วนผลักดันความสำเร็จดังกล่าว ดังนี้

๑. ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี (Good Governance) และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (Transparency) ป้องกันการประพฤติมิชอบหรือการทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์
๒. ส่งเสริมให้เกิดการบันทึกบัญชีและรายงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ (Accountability and Responsibility) ทำให้องค์กรได้ข้อมูลหรือรายงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบ และเป็นพื้นฐานของ หลักความโปร่งใส (Transparency) และความสามารถตรวจสอบได้ (Auditability)
๓. ส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน (Efficiency and Effectiveness of Performance) ขององค์กร เนื่องจากการตรวจสอบภายในเป็นการประเมินวิเคราะห์ เปรียบเทียบข้อมูลทุกด้านในการปฏิบัติงาน จึงเป็นข้อมูลที่สำคัญที่ช่วยปรับปรุง

ระบบงานให้สะดวก รัดกุม ลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อนและให้เหมาะสมกับสถานการณ์ตลอดเวลา ช่วยลดเวลาและค่าใช้จ่าย เป็นสื่อกลางระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานในการประสานและลดปัญหาความไม่เข้าใจในนโยบาย

๔. เป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรรการใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๕. ให้สัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า (Warning Signals) ของการประพัตติมิชอบหรือการทุจริตในองค์กร ลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

เทศบาลตำบลเนินฆ้อ พิจารณาแล้วเห็นว่า การควบคุมภายในองค์กรถือเป็นเรื่องที่สำคัญมาก ต้องมีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบภายในที่มีการทำงานอย่าเป็นอิสระ มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำกิจกรรม "วางระบบตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลเนินฆ้อ" ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการปฏิบัติงานโดยอิสระปราศจากการแทรกแซงในการทำหน้าที่ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมต่างๆ ภายในองค์กร ด้วยการปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การวิเคราะห์ ประเมิน ให้คำปรึกษา ให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะ เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานทุกระดับขององค์กรสามารถปฏิบัติหน้าที่และดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างมี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ผลการดำเนินงานตรวจสอบภายในจะอยู่ในรูปของรายงานผลที่มีประโยชน์ต่อการ ตัดสินใจของผู้บริหาร รวมถึงการสนับสนุนให้มีการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพภายใต้ค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ตรวจสอบภายในเทศบาลตำบลเนินฆ้อ ปีละ ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งหน่วยงานตรวจสอบภายใน

๒. ดำเนินการตรวจสอบภายใน

๓. นำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงแก้ไขเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เผยแพร่ผลการตรวจสอบให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
- ๑๐.๓ มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
- ๑๐.๔ การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
- ๑๐.๕ ผู้บริหารมีเครื่องมือช่วยในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานได้อย่างดียิ่ง

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ "การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงระดับส่วนงานย่อยและระดับองค์กร"

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือที่สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินออกแบบเพื่อเป็นมาตรการ/กระบวนการที่ช่วยเสริมสร้างควมมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้หน่วยงานบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ด้านการดำเนินงาน (Operation Objectives) การรายงานทางการเงิน (Financial Reporting) การปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance Objectives) ซึ่งนอกจากจะทำให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์แล้วยังส่งเสริมให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีด้วยเทศบาลตำบลเนินซ้อ ได้ดำเนินการจัดวางระบบการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีโดยยึดถือปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๐๕/ว ๑๙๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๓ เรื่อง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำกิจกรรม “ความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ” ไปจัดวางระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงทั้งในระดับองค์กรและหน่วยงานย่อย

๓ วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานและลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นด้านดำเนินงาน (Operation Objectives)

๓.๒ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานและลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นด้านรายงานทางการเงิน (Financial Reporting)

๓.๓ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานและลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้นด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบบังคับที่เกี่ยวข้อง (Compliance Objectives)

๓.๔ เพื่อนำกิจกรรม “ความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ” ไปจัดวางระบบควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงทั้งในระดับองค์กรและหน่วยงานย่อย

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

☐ ระดับหน่วยงานย่อย

มีการจัดทำรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายในของระดับส่วนงานย่อย (สำนัก/กอง) (แบบ ปย. ๑) ครบทั้ง ๕ องค์ประกอบ ได้แก่

(ก) สภาพแวดล้อมการควบคุม (ข) สภาพแวดล้อมการควบคุม (ค) กิจกรรมการควบคุม

(ง) สารสนเทศและการสื่อสาร (จ) การติดตามประเมินผล

มีการจัดทำรายงานผลการประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในของระดับส่วนงานย่อย

(สำนัก/กอง) แบบ ปย.๒ รวมถึงมีการนำกิจกรรม “ความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ” ตามหนังสือ

สั่งการกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๐๕/ ว ๑๙๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๓ ไปจัดวางระบบ

ควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงทั้งในระดับองค์กรและหน่วยงานย่อย จำนวน ๙ กิจกรรม

๑) กิจกรรม/โครงการจัดทำประชาคม เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๒) กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการศึกษาในเขตพื้นที่ ตามอำนาจหน้าที่

๓) กิจกรรมลดปัญหาภาวะโลกร้อน

๔) กิจกรรม/โครงการป้องกันและช่วยเหลือประชาชนจากภัยโรคติดต่อ

๕) กิจกรรมการตรวจฎีกาก่อนอนุมัติเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

๖) กิจกรรมจัดหาทุนสถาบันพระมหากษัตริย์สร้างความปรองดองสมานฉันท์

๗) กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๘) กิจกรรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๙) กิจกรรม/โครงการฟื้นฟูเศรษฐกิจให้ขยายตัวอย่างยั่งยืน

☐ ระดับองค์กร

มีการจัดทำรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายในของระดับองค์กร

(แบบ ปอ. ๒) ครอบคลุม ๕ องค์ประกอบ ได้แก่

(ก) สภาพแวดล้อมการควบคุม (ข) สภาพแวดล้อมการควบคุม (ค) กิจกรรมการควบคุม

(ง) สารสนเทศและการสื่อสาร (จ) การติดตามประเมินผล

มีการจัดทำรายงานผลการประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในของระดับองค์กร

(แบบ ปอ. ๓)

มีการจัดทำหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๑)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ : จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบัน ได้แก่

๑.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในประจำปีระดับองค์กร

๑.๒ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในประจำปีระดับ

หน่วยงานย่อย

๑.๓ คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ระดับอาวุโสติดตามประเมินผลระบบการควบคุมภายใน

ขั้นตอนที่ ๒ : จัดประชุมซักซ้อมแนวทางการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒.๑ เจ้าหน้าที่ระดับอาวุโส คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในประจำปี

ระดับองค์กรกับฝ่ายบริหารส่วนงานย่อย

๒.๒ ฝ่ายบริหารส่วนงานย่อยกับผู้ปฏิบัติ

ขั้นตอนที่ ๓ : กำหนดงานในความรับผิดชอบออกเป็นกิจกรรม/งานเพื่อทำความเข้าใจ

วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจกรรม/งาน

ขั้นตอนที่ ๔ : จัดเตรียมเครื่องมือการประเมิน

๔.๑ แบบประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ก)

๔.๒ แบบสอบถามการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ข)

ขั้นตอนที่ ๕ : การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง

๕.๑ ระดับหน่วยงานย่อย

- ☐ จัดทำแบบประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ก)
- ☐ จัดทำแบบสอบถามการควบคุมภายใน (ภาคผนวก ข)
- ☐ จัดทำรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปย.๑)
- ☐ จัดทำรายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปย.๒)

๕.๒ ระดับองค์กร

- ☐ จัดทำรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๒)
- ☐ จัดทำรายงานแผนการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๓)
- ☐ จัดทำหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๑)

ขั้นตอนที่ ๖ : รายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินและผู้กำกับดูแล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ☒ ระดับหน่วยงานย่อย

มีการจัดทำรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายในของระดับส่วนงานย่อย

(สำนัก/กอง) (แบบ ปย. ๑) ครบทั้ง ๕ องค์ประกอบ ได้แก่

(ก) สภาพแวดล้อมการควบคุม (ข) สภาพแวดล้อมการควบคุม (ค) กิจกรรมการควบคุม

(ง) สารสนเทศและการสื่อสาร (จ) การติดตามประเมินผล

มีการจัดทำรายงานการประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในของระดับส่วนงานย่อย

(สำนัก/กอง) แบบ ปย.๒ รวมถึงมีการนำกิจกรรม “ความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ” ตามหนังสือ

สั่งการกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๐๕/ ว ๑๙๔ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๓ ไปจัดวางระบบ

ควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงทั้งในระดับองค์กรและหน่วยงานย่อย จำนวน ๙ กิจกรรม

๑) กิจกรรม/โครงการจัดทำประชาคม เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

๒) กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการศึกษาในเขตพื้นที่ ตามอำนาจหน้าที่

๓) กิจกรรมลดปัญหาภาวะโลกร้อน

๔) กิจกรรม/โครงการป้องกันและช่วยเหลือประชาชนจากภัยโรคติดต่อ

๕) กิจกรรมการตรวจฎีกาก่อนอนุมัติเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

๖) กิจกรรมจัดหาสถาบันพระมหากษัตริย์สร้างความปรองดองสมานฉันท์

๗) กิจกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๘) กิจกรรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๙) กิจกรรม/โครงการฟื้นฟูเศรษฐกิจให้ขยายตัวอย่างยั่งยืน

☒ ระดับองค์กร

มีการจัดทำรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายในของระดับองค์กร
(แบบ ปอ. ๒) ครบทั้ง ๕ องค์ประกอบ ได้แก่

(ก) สภาพแวดล้อมการควบคุม (ข) สภาพแวดล้อมการควบคุม (ค) กิจกรรมการควบคุม
(ง) สารสนเทศและการสื่อสาร (จ) การติดตามประเมินผล

มีการจัดทำรายงานการประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในของระดับองค์กร
(แบบ ปอ. ๓)

มีการจัดทำหนังสือรับรองการประเมินผลการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.๑)

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์เทศบาลตำบลเนินซ้อ จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเนินซ้อเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้งการโอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลเนินซ้อได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต.จังหวัดอื่น รวมถึง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ

- มีการตีตประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ
 - ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง
 - การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.จังหวัด) ก่อน
 - ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งเทศบาลตำบลเนินซ้อจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลเนินซ้อรับมติ คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.จังหวัด) การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
 - แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลเนินซ้อได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
 - มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
 - มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จ.จังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในเทศบาลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลเนินซ้อ
 - มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
 - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส
 - มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
 - ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้
 - การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.จังหวัด) ก่อน
 - ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลเนินซ้อจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่เทศบาลตำบลเนินซ้อรับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด (ก.ท.จ.จังหวัด)
- การเลื่อนขึ้นเงินเดือน
- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคลในการที่เทศบาลตำบลเนินซ้อได้ดำเนินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
 - มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ
 - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม
 - มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการ

พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการทำงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกเทศมนตรีตำบลเนินฆ้อออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ
ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ของเทศบาลตำบลเนินฆ้อ และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้ทางานขององค์กรให้มีความโปร่งใสสามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ
การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “สนับสนุนการตรวจสอบโดยภาคประชาชน (People’s audit)”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ต่างก็ให้ความสำคัญต่อการบริหารราชการอย่างโปร่งใส สุจริต
เปิดเผยข้อมูลและการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายสาธารณะ
การตัดสินใจ รวมถึงการตรวจสอบ

เทศบาลตำบลเนินซ้อ จึงได้จัดให้มีมาตรการ “สนับสนุนการตรวจสอบ
โดยภาคประชาชน (People’s audit)” ขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม
ในการตรวจสอบ เพราะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีประสิทธิภาพหรือไม่เพียงใดผู้ที่ให้
คำตอบได้ดีที่สุด คือประชาชนผู้รับบริการผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ที่เทศบาลตำบลเนินซ้อ
จัดขึ้น เพื่อให้ประชาชนรู้สึกเป็นเจ้าของท้องถิ่นของตนเองมากที่สุดเปลี่ยนประชาชนในเขต
เทศบาลฯ ให้เป็นพลเมืองซึ่งเป็นกำลังสำคัญของเมืองที่ทำหน้าที่รับผิดชอบเป็นเจ้าของเมือง
มีบทบาทในการตรวจสอบการบริหารงาน อันจะนำไปสู่การสร้างกำแพงป้องกันไม่ให้เกิดการ
คอร์รัปชันในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ (People’s audit) การปฏิบัติ
ราชการของเทศบาลตำบลเนินซ้ออันจะนำไปสู่การส่งเสริมจิตสำนึกเรื่องความเป็น
ประชาธิปไตยและเสริมสร้างธรรมาภิบาล

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและสะดวกผ่านทางสื่อ
อิเล็กทรอนิกส์และช่องทางอื่น ๆ

๓.๒ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล
ตำบลเนินซ้อ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการสนับสนุนการตรวจสอบโดยภาคประชาชน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง

ข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคลที่เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ

ข้อมูลข่าวสารรายงานทางการเงินที่เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ

ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุที่เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ จัดประชุมคณะทำงานฝ่ายประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลเนินซ้อ

ขั้นตอนที่ ๒ ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อรวบรวมข้อมูลข่าวสารที่สำคัญที่จะนำมาเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบ ได้แก่

- ด้านบริหารงานบุคคล/- แผนพัฒนาท้องถิ่น (แผนพัฒนาสี่ปี)/- เทศบัญญัติงบประมาณ/-
- แผนการดำเนินงาน/- ข้อมูลการจัดซื้อ/จัดจ้าง/- ข้อมูลการจัดทำโครงการต่าง ๆ/-
- ข้อมูลบริการประชาชน/- การรายงานผลการประเมินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ/-
- การรับเรื่องร้องเรียน

ขั้นตอนที่ ๓ ตรวจสอบความถูกต้อง สมบูรณ์ของข้อมูลข่าวสารที่จะนำมาเผยแพร่

ขั้นตอนที่ ๔ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบได้เข้าถึงง่าย

และสะดวก ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ได้แก่

- ผ่านทางเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลเนินซ้อ (www.neunkho.go.th)
- ผ่านทางสื่อสังคมออนไลน์(Social media) Facebook : เทศบาลตำบลเนินซ้อ, Facebook : สำนัก/กองต่าง ๆ
- วารสารเทศบาลตำบลเนินซ้อ
- เอกสารรายงานผลประจำปี
- ป้ายประชาสัมพันธ์ขนาดใหญ่ เช่น โครงการก่อสร้างถนน
- โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ

ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามและตรวจสอบความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของประชาชนเพื่อรายงานให้ผู้บริหารทราบ/ดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการสนับสนุนการตรวจสอบโดยภาคประชาชน

ข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคลที่เผยแพร่

ข้อมูลข่าวสารรายงานทางการเงินที่เผยแพร่

ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุที่เผยแพร่

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ”

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

กฎหมายกำหนดให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีอำนาจในการตรวจสอบ ถ่วงดุลให้การบริหารงานเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวม รักษาสัญญาประชาคมที่ฝ่ายบริหารให้ไว้กับประชาชนในการรณรงค์หาเสียงและแถลงนโยบาย โดยผ่านกระบวนการประชุมสภา การเปิดเผยการประชุมสภาเทศบาลให้ชุมชนทราบถือเป็นการตรวจติดตามงานได้เป็นอย่างดี อีกทั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่นมีอำนาจในการควบคุมการทำงานของฝ่ายบริหารผ่าน ๔ กลไก คือ

๑. การควบคุมการบริหารงาน

๑.๑ การรับทราบคำแถลงนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

๑.๒ การตั้งกระทู้ถาม

๑.๓ การขอให้เปิดอภิปรายทั่วไป

๑.๔ การตั้งคณะกรรมการสามัญ-คณะกรรมการวิสามัญ

๒. การให้ความเห็นในเรื่องสำคัญ

๓. การสนับสนุนหรือให้ความเห็นชอบฝ่ายบริหารในเรื่องที่ถูกต้องเหมาะสมและจำเป็น

๔. ข้อเสนอแนะสมาชิกสภาท้องถิ่นในการดำเนินการ

ด้วยบทบาทหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นข้างต้น หากสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเนินซ้อมีความเข้าใจผ่านกิจกรรม/กระบวนการต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและเพียงพอ นับได้ว่ามีส่วนช่วยให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลเนินซ้อเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๓ วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเนินซ้อให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๓.๒ เพื่อส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเนินซ้อให้มีบทบาทในการตรวจสอบการของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเนินซ้อเข้ารับ/ร่วม กิจกรรมโครงการที่ส่งเสริมและพัฒนา

ศักยภาพ จำนวน ๑ ใน ๓ ของจำนวนสมาชิกสภาฯ ทั้งหมด

ข้อมูล/องค์ความรู้ที่สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเนินซ้อได้เรียนรู้ จำนวนไม่น้อยกว่า

๑๐ เรื่อง/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ ส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเนินซ้อเข้าอบรม/ร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ขั้นตอนที่ ๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเนินซ้อให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร โดยการรวบรวมข้อมูล/องค์ความรู้/ข้อกฎหมายที่ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกระบวนการและและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ได้แก่

- ๑) กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้ง อปท.
- ๒) พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ อปท. พ.ศ.๒๕๔๒
- ๓) ระเบียบ มท. ว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔
- ๔) ระเบียบ มท. ว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ อปท. พ.ศ.๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๕) ระเบียบ มท. ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๖) ระเบียบ มท.ว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินของ อปท. พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๗) ระเบียบ มท. ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนา อปท. พ.ศ. ๒๕๔๘
- ๘) คู่มือสมาชิกสภาท้องถิ่น จากสถาบันพระปกเกล้า
- ๙) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๖๔) จากคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับองค์กรตามรัฐธรรมนูญและสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๑๐) คู่มือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนสมาชิกสภาเทศบาลตำบลเนินซ้อเข้ารับการอบรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ

ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป ของจำนวนสมาชิกสภาฯ

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ที่สมาชิกสภาเทศบาลตำบลเนินซ้อได้เรียนรู้

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “การตรวจสอบฝ่ายบริหาร”

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

สืบเนื่องจากพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๑๕ กำหนดสภาเทศบาลตำบลเนินซ้อ ประกอบด้วยสมาชิกจำนวนสิบสองคน ซึ่งมาจากการเลือกตั้งโดยตรงของประชาชนตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและมาตรา ๑๘ สมาชิกสภาย่อมเป็นตัวแทนของปวงชนในเขตเทศบาลนั้น และต้องปฏิบัติหน้าที่ตามความเห็นของตนโดยบริสุทธิ์ใจไม่อยู่ในความผูกมัดแห่งอาณัติมอบหมายใด ๆ จึงเป็นอิสระในการตรวจสอบฝ่ายบริหารได้อย่างเต็มที่ การตรวจสอบฝ่ายบริหารที่เห็นเด่นชัดคือ

๑. การอภิปราย ชักถามในประเด็น เรื่องขออนุมัติโอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีหรือการขออนุมัติโอนเงินงบประมาณไปตั้งจ่ายรายการใหม่ ว่ามีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด คำนึงค่ากับการนำเงินภาษีประชาชนมาใช้จ่ายหรือไม่

๒. ติดตาม ดูแล การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารว่าเป็นไปตามนโยบายที่แถลงต่อสภาเทศบาลหรือไม่

๓. ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ว่าเป็นไปตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่สภาเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่

๔. ติดตามการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมากน้อยเพียงใด

๕. สนับสนุนนโยบายของฝ่ายบริหารที่ดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชน

๓ วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ฝ่ายบริหารปฏิบัติหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชน อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อให้ฝ่ายบริหารใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้และคุ้มค่า

๓.๓ ส่งเสริมระบบถ่วงดุลอำนาจ สร้างความเป็นธรรมให้เกิดแก่ท้องถิ่น

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ฝ่ายบริหารตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นให้ก้าวหน้า ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนลดลง บุคลากรในองค์กรมีความสุข สนุกกับการปฏิบัติงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ ประชุมร่วมกับฝ่ายบริหารในการกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญ

ก้าวหน้าอย่างทั่วถึงเป็นธรรม

ขั้นตอนที่ ๒ สรุปปัญหาความต้องการของประชาชนเสนอฝ่ายบริหาร หาทางแก้ไขร่วมกัน
เพื่อให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจสูงสุด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การใช้จ่ายงบประมาณในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างคุ้มค่าเกิดประสิทธิผลสูงสุด เทศบาล
ตำบลเนินซ้อได้รับการชื่นชมจากภาครัฐและภาคประชาชนในการบริหารงานที่คุ้มค่า
โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

"โครงการจัดตั้งศูนย์แจ้งข่าวสารการทุจริตในเทศบาลตำบลเนินซ้อ"

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลตำบลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลเนินซ้อ ภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็น โดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลเนินซ้อ ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

เทศบาลตำบลเนินซ้อ พิจารณาแล้วเห็นว่า การมีศูนย์แจ้งข่าวสารดังกล่าวเป็นสิ่งจำเป็น จึงได้จัดทำโครงการจัดตั้งศูนย์แจ้งข่าวสารการทุจริตในเทศบาลตำบลเนินซ้อขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็ง

๓ วัตถุประสงค์

- เพื่อเพิ่มช่องทางการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ตำบลเนินซ้อ

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในพื้นที่ตำบลเนินซ้อ เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตตำบลเนินซ้อ

ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

ขั้นตอนที่ ๓ เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลเนินซ้อ ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วม

รับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

ขั้นตอนที่ ๔ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริต

ขั้นตอนที่ ๕ ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลเนินซ้อ

กับบุคคลองค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๑๐.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๑๐.๓ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ตำบลเนินซ้อ

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรม "การติดยาประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต"

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓ วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชน ในพื้นที่ตำบลเนินซ้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
- ขั้นตอนที่ ๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์
- ขั้นตอนที่ ๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
- ขั้นตอนที่ ๔ บันทึกเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์
- ขั้นตอนที่ ๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
- ขั้นตอนที่ ๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ใช้งบประมาณ ๕,๐๐๐.-บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินซ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ จำนวนเรื่องราวร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
- ๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้การเฝ้าระวังการทุจริต”

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยได้ขยายตัวอย่างรวดเร็วไปในทุกพื้นที่อย่างต่อเนื่อง ส่งผลกระทบให้ประเทศต้องสูญเสียเงินงบประมาณจำนวนมาก ไปอยู่กับคนบางกลุ่มที่มีอำนาจประชาชนซึ่งเป็นเจ้าของประเทศ ไม่ได้ได้รับการบริการสาธารณะหรือสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างที่เราควรจะเป็น ต้องซื้อสินค้าราคาแพง สังคมขาดความรักความสามัคคี ต่างคนต่างเห็นประโยชน์ของตนเองเป็นหลัก ซึ่งถ้าพึ่งเพียงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอาจจะไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ทั้งหมดต้องอาศัยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนเข้ามาช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบ การดำเนินงานของภาครัฐภายใต้พื้นฐานว่าคนไทยทุกคนต้องมีส่วนรับผิดชอบดูแลอนาคตของประเทศไทย

การเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตจำเป็นที่จะต้องมียุทธศาสตร์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การเฝ้าระวังตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างสัมฤทธิ์ผล โดยสำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้จัดทำชุดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐขึ้น ซึ่งได้ให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่กระจายอยู่ในทุกพื้นที่ ครอบคลุมทั่วประเทศ และมีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด

ดังนั้น เทศบาลตำบลเนินซ้อในฐานะที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด จึงได้วางแผนทาง มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้การเฝ้าระวังการทุจริต”ขึ้น เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการเฝ้าระวังการทุจริตเผยแพร่ไปยังประชาชนในท้องถิ่น เพราะการแก้ไขปัญหาการทุจริตต้องอาศัยการมีส่วนร่วมและความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เข้ามาช่วยกันสอดส่อง ตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ โดยเฉพาะภาคประชาชน ภายใต้พื้นฐานว่าคนไทยทุกคนต้องมีส่วนรับผิดชอบดูแลอนาคตและความอยู่รอดของประเทศไทยโดยเฉพาะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยราชการ

๓ วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีองค์ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ทุกภาคส่วน ช่วยกันสอดส่อง ตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ โดยเฉพาะภาคประชาชน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชน ในพื้นที่ตำบลเนินซ้อ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ในเขตเทศบาลตำบลเนินซ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑ ประสานไปยังสำนักงาน ป.ป.ช. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอสนับสนุนชุดองค์ความรู้

ขั้นตอนที่ ๒ รวบรวมองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง
ขั้นตอนที่ ๓ เผยแพร่องค์ความรู้
ขั้นตอนที่ ๔ วัดผลการดำเนินงาน
ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ปีละ ๕-๑๐ กิจกรรม

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการ “ส่งเสริมการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมเพื่อต่อต้านการทุจริต”

๒.หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

จากบทนำของแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กล่าวไว้ว่าสาเหตุที่ทำให้การทุจริตยังคงเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วย ๑) สังคมไทยตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่ง คือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ ๒) การทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือกับทุกภาคส่วนไว้ด้วยกันจึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามแก้ไขปัญหการทุจริตของประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง

จากปัญหาดังกล่าว เทศบาลตำบลเนินซ้อจึงได้เปิดประตูให้ประชาชนและเครือข่ายภาคีทุกภาคส่วนเข้าถึงการบริหารราชการของเทศบาลฯ ผ่านกิจกรรมการประชุมพบปะหน่วยงานศูนย์ประสานงานเพื่อสวัสดิการประชาชน กิจกรรมประชุมคณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการกลุ่มอาชีพและคณะกรรมการพัฒนาสตรีซึ่งจัดเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้ฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำได้รายงานผลการดำเนินงานของเทศบาลฯ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญให้กับประชาชนและภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชนได้รับทราบ โดยมีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของท้องถิ่น ซึ่งการที่ประชาชนรู้สึกว่าเป็นเจ้าของท้องถิ่นจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการบริหารงานของท้องถิ่นหรืออาจกล่าวได้ว่าเมื่อประชาชนในท้องถิ่นเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของท้องถิ่น ประชาชนก็จะให้ความร่วมมือช่วยกันดูแลท้องถิ่นของตนเอง รวมถึงเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้พบปะแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากเสียงสะท้อนของประชาชนที่ทำหน้าที่ในฐานะพลเมืองที่ตระหนักถึงการรักษาผลประโยชน์สาธารณะของท้องถิ่น ซึ่งจะทำให้ประชาชนเกิดจิตสำนึกรักบ้านเกิดตนเองตามมา ก่อให้เกิดการสร้างค่านิยม วัฒนธรรมทางการเมืองแบบประชาธิปไตยที่ยั่งยืน

๓ วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทุกภาคส่วนเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของท้องถิ่น เกิดความรักหวงแหนท้องถิ่น อันจะส่งผลให้เกิดการต่อต้านการกระทำที่ทุจริต
- ๓.๒ เพื่อเปิดเวที แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร การประชาสัมพันธ์ของกลุ่มองค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดการทำงานที่บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนในการทำงานร่วมกัน อันจะส่งผลให้เกิดการปรับเปลี่ยนค่านิยม วัฒนธรรมทางการเมืองแบบประชาธิปไตย

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

- จัดกิจกรรมประชุมคณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการกลุ่มอาชีพและคณะกรรมการพัฒนา

สตรีชุมชน จำนวน ๑๒ ครั้ง/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ในเขตเทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๖. วิธีดำเนินการ

ขั้นตอนที่ ๑. กำหนดวัน เวลา จัดกิจกรรม

ขั้นตอนที่ ๒. ประสานหน่วยงานและประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม

ขั้นตอนที่ ๓. จัดเตรียมสถานที่

ขั้นตอนที่ ๔. ดำเนินกิจกรรมตามรูปแบบที่กำหนด

ขั้นตอนที่ ๕. สรุปและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลเนินฆ้อ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมประชุมคณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการกลุ่มอาชีพและ
คณะกรรมการพัฒนาสตรีชุมชน